
Editorial >

Otra vez, la colegiatura

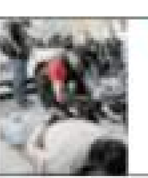
"El mercado laboral tiene maneras de recompensar al talento y estas no pasan por la colegiatura". P. 4

OPINIÓN >

ENZO DEFILIPPI
Profesor de la Universidad del Pacífico



Érase una vez un gran país sudamericano P. 4



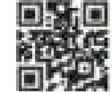
EN LA WEB

Buscan crear impuesto a grandes empresas para luchar contra inseguridad ciudadana.

MIÉRCOLES 4 DE DICIEMBRE DEL 2024
Año 34, N° 9397
Precio: S/4.00
Vía aérea: S/4.50



El diario de economía y negocios del Perú





P. 2 SE FACILITA LA INCLUSIÓN FINANCERA, AFIRMA EL BCP

El 50% del consumo de familias ahora se realiza a través de canales digitales

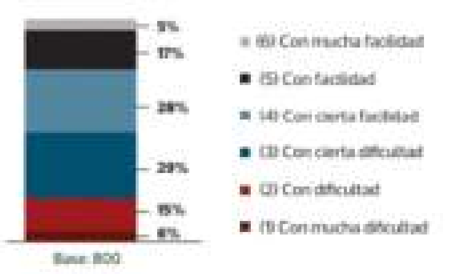
En últimos tres años se aceleró el uso de billeteras y otros medios virtuales de la banca, lo que desplaza la utilización del efectivo.

Pagos digitales per cápita aumentaron en 51% en un año, al pasar de 256 a 386, favorecidos por su inmediatez y disponibilidad, según el BCR.

SEGÚN ESTUDIO DE IMPRONTA RESEARCH

Pesimismo sobre presupuesto familiar impactará compras navideñas P. 5

Económicamente, ¿cómo suelen llegar a fin de mes?



FUENTE: Impronta Research

CON INVERSIÓN DE US$ 5.5 MILLONES

Empresa argentina Arcor adquiere marca Sayón a Alicorp P. 8

DIFUSIÓN



MARIO ZAPATA

EN LA REGIÓN, DE ACUERDO A INFORME DE LA OIT

Perú es el segundo país con mayor porcentaje de trabajadores "mal pagados" P. 13



PAUL KRUGMAN
PREMIO NOBEL DE ECONOMÍA - 2008

El dólar y su estatus

La divisa estadounidense conserva su rol internacional. No pasa lo mismo con X (antes Twitter). P. 23



SEGÚN BCP

El 50% del consumo de familias ahora se hace por medios distintos al cash

En últimos tres años se aceleró el uso de billeteras y otros canales digitales de la banca que desplazan la utilización del efectivo, reducen costos y facilitan la inclusión financiera. Pagos digitales per cápita aumentaron en 51% en un año, al pasar de 256 a 386, favorecidos por su inmediatez y disponibilidad, según el BCR.

OMAR MANRIQUE
omar.manrique@diariogestion.com.pe

La probabilidad de que más peruanos se inserten en el sistema financiero rápidamente en los próximos años se acrecienta con la disrupción provocada por el uso intensivo de los canales digitales.

La crisis del covid, que en un inicio afectó al sistema financiero como a todos los sectores económicos del país, aceleró la digitalización de parte importante de la población y la acercó a la banca formal, que no desaprovechó la oportunidad de crecer por vías alternativas a las tradicionales operaciones en oficinas y cajeros automáticos.

"La pandemia ayudó muchísimo a digitalizar un montón de transacciones y ha a atraer a gente que le temía al sistema financiero. La forma en que las billeteras (digitales) acercaron a la gente a la institución financiera es espectacular", manifestó el gerente general del BCP, Diego Cavero.

El banco, considerando operaciones de Yape, tiene 13 millones de usuarios activos, lo que implica que utilizan los aplicativos al menos 40 veces al mes. "Es gente que está permanentemente quedando en el sistema financiero, lo que antes era difícil o muy complicado", dijo el ejecutivo. La adopción de las alternativas de pago digitales, principalmente las billeteras, avanza tan raudamente que un estudio del banco determinó que 50% del consumo de las familias en el país ahora se hace por medios distintos al cash, cuando hace tres años apenas representaba el 30%.

Esa participación de las transacciones sin billetes ni monedas en el consumo privado, que a su vez comporta el 60% del Producto Bruto Interno (PBI) del Perú, tiene un impacto enorme al aminorar el costo del uso de efectivo, resaltó Cavero.

Canales de distribución

Pero al mismo tiempo, ese entorno de mayor transaccionalidad propicia la inclusión financiera pues se vale de canales de distribución muy baratos, características que posibilitará ofrecer créditos a más personas, expresó en el Perú Banking & Finance Summit 2024, organizado por El Dorado Investments.

Las cabezas de Yape prevén, por ejemplo, dar préstamos a la mitad de sus usuarios.

En concordancia con lo que observa BCP, el Banco Central de Reserva (BCR) detalló que, a septiembre último, se constató una aceleración del uso de medios de pago digitales.

Pagos per cápita

"En este 2024, el Sistema Nacional de Pagos viene creciendo de manera rápida, por lo que los pagos digitales per cápita aumentaron de 256 en el 2023 a 386, considerando los últimos doce meses", precisó.

"Este crecimiento ha sido favorecido por la adopción de instrumentos de pago que ofrecen una mejor experiencia de uso por su: inmediatez, disponibilidad (horarios 24x7), identificación del beneficiario (transferencias inmediatas vía la CCE) y bajos costos o nulos (transferencias utilizando billeteras intra e interbancarias)", añadió.

Así, el Indicador de Pagos Digitales (IPD) tuvo, en promedio, 755 millones de transacciones entre enero y septiembre pasado, lo que denota un aumento del 76% respecto de similar periodo del año pasado, según el instituto emisor.

Tal índice incluye incluye operaciones de clientes de los participantes en el sistema de liquidación bruta en tiempo real del BCR y pagos minoristas digitales (transferencias inmediatas vía Cámara de Compensación Electrónica, transferencias interbancarias vía billeteras, tarjetas de pago, entre otros).



AUTOCRÍTICA

"Hemos estado ausentes del debate, lo que tiene que cambiar"

Diego Cavero, como líder empresarial, evaluó el deterioro político e institucional y sus perspectivas: "Creo que una autocrítica bien importante es que hemos estado ausentes del debate, lo que tiene que cambiar de manera relevante. Y hoy día estamos viendo las consecuencias de eso pues hay mucha informalidad, mucha ilegalidad. Los aparatos políticos no están de alguna manera poniéndoles el freno que debieran". Para enmendar esa actitud por parte del empresariado, acotó que "sin duda, algo de responsabilidad tenemos que tomar nosotros; tenemos que ser más vocales, más presentes, más participativos. Como decía, no necesariamente postularnos a algo, pero sí tener una voz, hacer sentir nuestra opinión".

Ello y reglas de juego claras serán necesarios para devolver la confianza, y, por tanto, impulsar la inversión privada para que el país vuelva a crecer a tasas de 6%, sostuvo Cavero.

Con el Ejecutivo y Legislativo "remando en contra", enfatizó que el rol del líder empresarial de hoy es participar y hablar más, interactuar en los gremios y desarrollar un activismo civil.

LA CIFRA

50

Pagos digitales per cápita se realizaban al año en la prepandemia, según estadísticas del BCR.



Transacciones. El aumento de operaciones digitales puede impulsar el otorgamiento del crédito.

Número de pagos digitales per cápita 1/



1/ El número de pagos considera los últimos 12 meses a setiembre 2024. Para la población entre 18 y 70 años se toma la proyección del INEI para el año 2024.

FUENTE: BCRP



Otra vez, la colegiatura

PROPUESTA. Cada cierto tiempo el Congreso de la República, tan predecible para los despropósitos, vuelve a plantear la obligatoriedad de la colegiatura para el ejercicio de alguna profesión. En más de una ocasión, ha ido a por los periodistas, en su afán de controlar las libertades de prensa y de expresión. También, más recientemente, ha puesto en la mira a los politólogos. Ante el desprestigio de su imagen –que no es exclusiva del Parlamento actual, sino de varios anteriores– se han dado estos raptos antidemocráticos que afortunadamente (aún) no han prosperado.

Sin embargo, un proyecto de ley que se encuentra en la Comisión de Trabajo esperando a ser debatido, ha, decididamente, elevado el nivel de insensatez para dar paso a una propuesta que afectaría a cualquiera que busque ganarse la vida. Así, la iniciativa pretende obligar a todo profesional a colegiarse para poder laborar tanto en el sector público como en el privado, incluso de manera independiente.

Según el proyecto, esta norma tendrá como consecuencia "una mejora significativa en la calidad profesional". La ingenuidad aparente de este punto –aparente, porque el Congreso ha demostrado con mayor frecuencia intencionalidad que ingenuidad– es apenas un ornamento que pretende llenar de sentido a una propuesta vacía, que solo beneficiaría a los colegios profesionales, afectaría económicamente a los que ejercen dichas profesiones e incluso atentaría contra sus derechos.

> "El mercado laboral tiene maneras de recompensar al talento y estas no pasan por la colegiatura".

El abogado Jorge Toyama en su columna de hoy (página 12) advierte que el proyecto es inconstitucional, pues afecta el derecho al trabajo ("Las personas tienen el derecho de trabajar sin mayores restricciones, especialmente en el sector privado", afirma el especialista en derecho laboral).

Toyama también dimensiona el potencial impacto de la norma, que sería desastrosa para un mercado laboral tan frágil e informal: afectaría a unos 4 millones de jóvenes en la informalidad, a los trabajadores extranjeros y, especialmente, a los profesionales que laboran en actividades distintas a sus carreras.

El mercado laboral tiene maneras de recompensar al talento y estas no pasan por la colegiatura. Más bien, cabe preguntarse, ¿Qué han hecho los colegios profesionales hasta el momento para asegurar la calidad y supervisar a los colegiados? Muchos los perciben como organizaciones a las que se les paga un monto y no dan nada a cambio. Así las cosas, no se les debería dar mayores prerrogativas. La norma de colegiatura obligatoria no debe avanzar. ◆

OPINIÓN

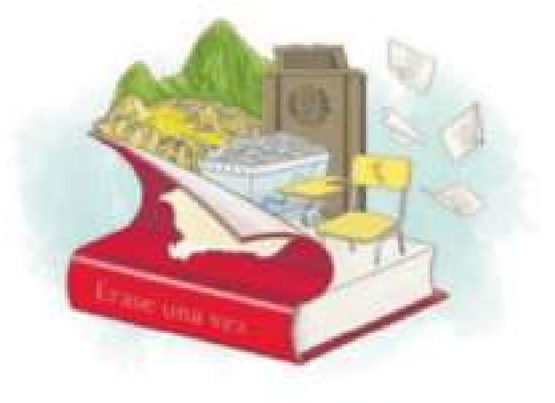
ENZO DEFILIPPI
Profesor de la Universidad del Pacífico



Érase una vez un gran país sudamericano

La lección había sido durísima, pero los ciudadanos parecían haber entendido que la riqueza y el empleo se crean con inversión privada. Pero las cosas empezaron a cambiar.

Érase una vez un gran país sudamericano. Una hermosa tierra del sol, rica en minerales, que alguna vez había albergado un gran imperio.

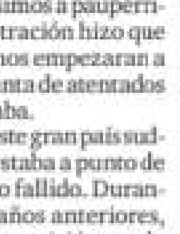


Si bien este país nunca había sido unido, educado o justo, hace 50 años sus niveles de vida eran superiores a los de sus vecinos. Este hecho, sin embargo, escondía una terrible realidad: muchos compatriotas habían sido excluidos del progreso. Sus niveles de educación, salud y consumo eran pobrísimos. Algo debía hacerse.

Lamentablemente, un escaso entendimiento de las causas de la pobreza hizo que a este país lo gobernaran presidentes con ideas malísimas. El Estado creció, creció y creció, y como consecuencia, el sector privado, que debía mantenerlo, se achicó, achicó y achicó. Esto hizo que los niveles de educación, salud y consumo de los compatriotas excluidos pasaran de pobrísimos a paupérrimos. La frustración hizo que sus ciudadanos empezaran a matarse a punta de atentados y coches bomba.

En 1990, este gran país sudamericano estaba a punto de ser un Estado fallido. Durante los cinco años anteriores, la tasa de desnutrición aguda había aumentado en 56%, la mortalidad infantil era similar a la de los países africanos más pobres, el número de hogares por debajo de la línea de pobreza había aumentado de 17% a 44%, y el número de víctimas del terrorismo se había duplicado. Emigrar se convirtió en la obsesión de los jóvenes.

Pero a partir de entonces, las cosas empezaron a cambiar. La lección había sido durísima, pero los ciudadanos de este gran país sudamericano parecían haber entendido que la riqueza y el empleo se crean con inversión privada, que el Estado es un pésimo gestor, y, sobre todo, que cuando los gobernantes deciden gastar por encima de lo que el Estado puede recaudar (cuando se produce eso que los economistas llamamos "déficit fiscal"), se convierten en el enemigo de la población. En especial, de los más pobres, quienes son los que más dependen de los servicios públicos.



> "A partir del 2005, los precios de los minerales que exportaba este gran país sudamericano aumentaron como nunca, lo que generó niveles de inversión jamás vistos".

Por eso, cuando salió elegido un presidente con muy malas maneras democráticas pero muy pragmático, la población lo apoyó a pesar de los sacrificios que demandó. Sus políticas, basadas en austeridad fiscal y promoción a la inversión privada, fueron tan exitosas que sus sucesores no se atrevieron a cambiarlas.

El sacrificio de tantos dio finalmente frutos. A partir del 2005, los precios de los minerales que exportaba este gran país sudamericano aumentaron como nunca, lo que generó niveles de inversión jamás vistos. Prácticamente todos los indicadores importantes de desarrollo mejoraron: empleo, ingresos, mortalidad infantil, educación, pobreza, etc.

Hoy, sin embargo, gobiernan a este gran país congresistas irresponsables que no cesan de dar leyes que reducen los ingresos del Estado, y una presidenta y ministros dispuestos a sacrificar el bienestar de los ciudadanos por mantenerse un día más en el poder. Como resultado, el déficit fiscal se encuentra, nuevamente, por los cielos.

Érase una vez un gran país sudamericano, cuyos ciudadanos olvidaron su historia.

Opine:
@Gestionpe
@Gestionpe
Diario Gestión

Las opiniones vertidas en esta columna son de exclusiva responsabilidad del autor.

GESTIÓN

Director periodístico: Omar Mariluz
Editores centrales: Víctor Melgarejo, Rosina Ubillús **Editores:** Vanessa Ochoa, Omar Manrique, Mía Ríos, Whitney Miñán, Moisés Navarro, Debora Dongo-Soria
Editor de diseño: Ipel Vilcapoma

Dirección: Jorge Salazar Araoz 171, Santa Catalina, La Victoria.
T. Redacción: 311 6370
T. Publicidad: 708 9999
Publicidad: Claudia Amaya Nuñez, mail: claudia.amaya@comercio.com.pe

Suscripciones Central de Servicio al Cliente: 311 5100
Horario: De lunes a viernes de 7:00 a.m. a 2:00 p.m.; sábados, domingos y feriados de 7:00 a.m. a 1:00 p.m.

Mail: suscripciones@diariogestion.com.pe
Los artículos firmados y/o de opinión son de exclusiva responsabilidad de sus autores.
Contenido elaborado por Empresa Editora El Comercio S.A. Jr. Santa Rosa N° 300, Lima 1. Impreso en la Planta Pando de Empresa.

Editora El Comercio S.A. Jr. Paracas N° 530, Pueblo Libre, Lima 21.

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2007-02687

REPORTA ESTUDIO DE IMPRONTA RESEARCH

Pesimismo sobre presupuesto familiar impactará compras navideñas

Esto se verá en el volumen y ticket de compra de Navidad. Ya en los últimos años el número de personas que dan un obsequio viene disminuyendo y el gasto no se incrementa. Marcas podrían ofrecer productos más en línea a lo que quiere el consumidor.

MAYUMI GARCÍA
mayumi.garcia@diariogestion.com.pe

A semanas de las fiestas de Navidad y de Año Nuevo, los peruanos observan con incertidumbre la actual y futura situación de su economía familiar, a tal punto que incluso en, algunos casos, la perspectiva fue mejor a inicios de este 2024. Así, el estudio "Percepción económica - Perú", elaborado por Impronta Research, otorga mayor detalle de las proyecciones de los ciudadanos; además, de los productos que tendrían mayor oportunidad en este último mes del año.

El reporte indica que cinco de cada 10 peruanos llega a fin de mes con algún grado de facilidad para cubrir sus gastos del hogar (alimentos, salud, educación, entre otros). Sin embargo, dicho panorama evidencia una contracción de seis puntos porcentuales (pp) frente al primer trimestre del año, cuando el 44% de los ciudadanos tenían mayor solvencia para cumplir con sus compromisos.

Los más afectados son las poblaciones de Lima, seguido de las regiones centro y norte, en edades de entre 18 y 45 años.

"Esto trae como consecuencia un consumo más racional, donde el "switch" aumenta la preferencia hacia marcas más económicas o incluso categorías sustitutas", añadió José Oropeza, socio director de Impronta Research.

El ejecutivo señaló que, si bien desembolsos como los fondos de las AFP y recientemente los de la CTS, se destinan para cubrir gastos de la canasta básica familiar, son medidas paliativas de corto plazo que no generan recurrencia de ingresos.



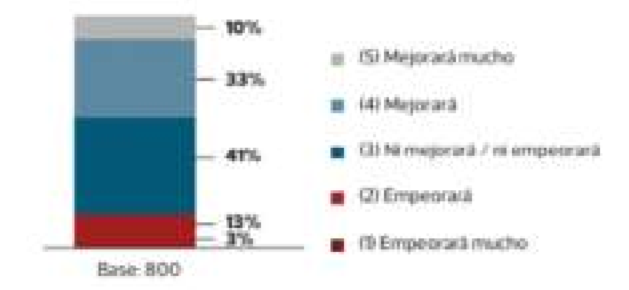
Percepción. Los más optimistas son personas de entre 18 y 35 años, de los sectores socioeconómicos A y C.

En los últimos seis meses, ¿qué ha sucedido con la situación económica de su familia?



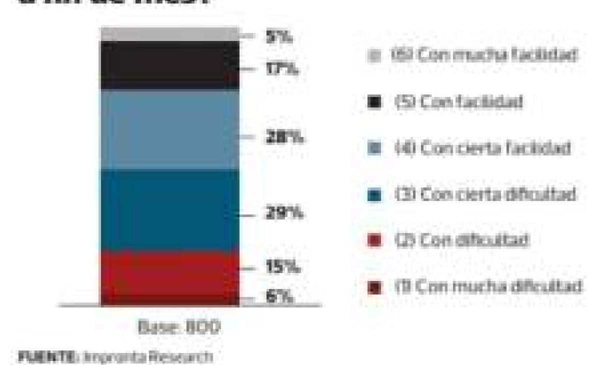
FUENTE: Impronta Research

En los próximos seis meses, ¿cuál cree usted que será su situación económica familiar?



FUENTE: Impronta Research

Económicamente, ¿cómo suelen llegar a fin de mes?



FUENTE: Impronta Research

Perspectivas ante Navidad

Pero, ¿esta situación mejorará de cara a Navidad? El estudio manifestó que existe el 41% de peruanos que considera que la situación económica de su hogar en los próximos seis meses será igual; en tanto que el 43% de entrevistados sostiene que mejorará.

Los optimistas son personas de entre 18 y 35 años, de los sectores socioeconómicos A y C de Lima y de las regiones sur y centro del país.

"Pese a ello, se contrae la percepción positiva sobre la economía familiar en 10 pp en relación al primer trimestre del año, como consecuencia de un incremento en el pesimismo sobre el presupuesto familiar que pasa de 10% a 16% en esta medición", agregó Oropeza.

Dicha situación, en el corto plazo, tendrá un impacto en el volumen y ticket de compra de Navidad. "Hemos apreciado cómo en los últimos años el número de personas que dan un obsequio viene disminuyendo y el gasto no se incrementa. De otro lado, se abre una oportunidad para que las marcas ofrezcan productos que se acerquen a los tickets propuestos por el consumidor, en categorías como ropa, calzado, cuidado personal, juguetes, entre otras", remarcó el especialista, quien adelantó un consumo más cauto y racional en el periodo navideño.

FICHA TÉCNICA

Técnica: Cuantitativa
Metodología: Encuestas vía paneles online, duración 10 minutos.
Perfil: Hombres y Mujeres, NSE A, B, C y D; 18 años a más.
Zonas: Nacional (Lima + ciudades importantes del Norte, Sur y Centro).
Muestra: 800 encuestas.
Fecha: Octubre 2024.

Balance de últimos meses

A modo de conclusión, cerca del 50% de peruanos, especialmente mayores de 36 años, asegura que la condición económica de su hogar no ha sufrido mayor variación en los últimos seis meses. Mientras, solo el 28%, principalmente, de Lima, de entre 18 y 35 años, indican que su situación mejoró.

"El optimismo en este rango de edad se encuentra en un momento distinto en su evolución familiar y laboral. No tienen carga familiar y son parte de una demanda laboral; además, su presupuesto de gasto es menor y está direccionado a cubrir necesidades y anhelos propios. También suelen compartir gastos de vivienda o aún viven con sus padres lo que les genera un excedente que pueden trasladar al consumo en diversas categorías", finalizó.

Más info en


FOCO EN LIMA MODERNA

Actual Inmobiliaria se traza la meta de lanzar de 2 a 3 proyectos al año

El plan de la compañía chilena es que a finales de año o, a más tardar, en enero del 2025, ingresen al mercado dos nuevos proyectos. Uno estará en Lince y otro en Magdalena, cada uno con una inversión aproximada de S/ 80 millones.



DIFUSIÓN

Proporción. Se centran en proyectos que tengan entre 150 y 200 unidades.

XENIA MARTINEZ
xenia.martinez@diariogestion.com.pe

La chilena Actual Inmobiliaria tiene 11 años en el mercado peruano y, a la fecha, ha desarrollado 20 proyectos de viviendas y se ha posicionado en el mercado a través de proyectos para diferentes segmentos.

Gustavo Ehnir, su gerente general detalló que cerrará el año con un crecimiento del 33% en ventas frente al 2023. Este incremento se atribuye a la implementación de estrategias adaptadas a la demanda de viviendas tras la pandemia, así como a la compra de terrenos y lanzamientos de proyectos que aceleraron la expansión de la empresa.

"Este año planeamos alcanzar los S/ 150 millones en ventas y nuestro plan para el 2025 es cerrar en S/ 190 millones, lo que representaría un crecimiento del 25%. Queremos llegar a tener un portafolio de 10 a 12 proyectos en simultáneo que estén en diferentes etapas", comentó.

El foco en Lima Moderna

Este crecimiento proyectado respondería a una serie de lanzamientos de nuevos proyectos de viviendas, los cuales se espera generen un flujo de ingresos constante.

Así, con el objetivo de alcanzar su cuota de proyectos en desarrollo simultáneo, Actual Inmobiliaria planea lanzar entre dos y tres proyectos anualmente. Este enfoque responde a su intención de establecerse como una empresa sólida y escalable en el mercado peruano, donde buscan atender la demanda de viviendas de manera sostenida.

"Esperamos lanzar a finales de año o, a más tardar, en enero del 2025 dos nuevos proyectos. Uno estará en Lince y otro en Magdalena, cada uno con una inversión aproximada de S/ 80 millones", detalló Ehni.

El proyecto en Magdalena contará con 179 unidades residenciales, que se encuentra dentro del rango de tamaño que la empresa ha estado priorizando en sus desarrollos recientes. Mientras que el de Lince tendrá 190.

"Estamos centrados en proyectos que tengan entre 150 y 200 unidades, y Magdalena es un claro ejemplo de esto. Ambos son edificios mixtos, ya que su ubicación lo permite. Usualmente en esquinas, los inversionistas buscan más este tipo de formatos comerciales en edificios multifamiliares. Es una demanda que ha ido creciendo", apuntó.

Para el próximo año, el ejecutivo aseguró que la inmobiliaria tiene un plan de inversión de S/ 240 millones para lanzar 3 proyectos nuevos. Su foco está en Lima Moderna, pero esta vez vienen explorando opciones en Breña, Jesús María y Pueblo Libre.

LAS CLAVES

Formatos. La inmobiliaria suele ofrecer viviendas entre los 40 m² de un dormitorio y 80 m² de 3 dormitorios.

Objetivo. Para el 2025 y 2026 es mantener una operación estable con proyectos en diversas etapas de desarrollo –preventa, construcción y unidades terminadas–, que permita alcanzar una "venta en piloto automático"

Más info en gestion.pe

OPTIMIZARÁ OPERACIONES



DIFUSIÓN

Resultados. Esperan crecer este año con un avance de 13% alcanzando los US$ 5.4 millones en facturación.

Asset Industrial prepara inversiones en mejoras logísticas

Asset Industrial, dedicada al negocio de la comercialización de bienes de uso industrial, provee tuberías, planchas de acero, bridas, conexiones y válvulas para la actividad minera, hidrocarburífera, pesca e infraestructura, a empresas como Gloria, Buenaventura, Exalmar, Petrotal, Sima, entre otros.

Y, al registrar un crecimiento sostenido en los últimos años, la compañía se prepara a ejecutar un paquete de inversiones para optimizar sus operaciones.

Juan Graus, gerente general y fundador de la firma, comentó a Gestión que en el 2019 comenzaron a implementar cambios para mejorar la eficiencia del área logística. Sin embargo, estos planes se vieron interrumpidos por la pandemia en el 2020 y luego por el Gobierno de Pedro Castillo.

Tras superar ello, el empresario señaló que han retomado sus proyectos de inversión logística. "Este año hemos estudiado todos los procesos que se llevaban a cabo y se buscó mejoras en la eficiencia, logrando el recorte de tiempos, evitando duplicidad de funciones y haciendo un mejor uso de la tecnología", indicó el empresario.

En concreto, Graus confirmó que van a destinar US$ 2.5 millones para diversas iniciativas para los próximos dos años, donde destaca la ampliación de su capacidad de almacenamiento que tiene su local de Puente Piedra. Asimismo, están evaluando aumentar progresivamente su flota vehicular.

"También necesitamos fortalecer las comunicaciones internas y externas, como la adquisición de una plataforma que permita tener información en tiempo real, de manera que podamos informar al cliente sobre el estado de su despacho y, al mismo tiempo, al equipo interno sobre cómo se está atendiendo al cliente", remarcó.

EN CORTO

Perspectivas. Para los años 2025 y 2026, se proyecta un crecimiento anual del 15%. "Al ingresar a un año pre-electoral, prevemos que nos iría mejor por una mayor actividad económica en todos los sectores que atendemos", indicó Graus.

EN NEXA RESOURCES

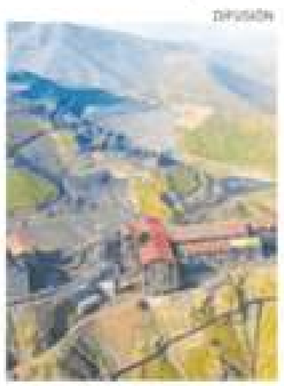
Luz verde para adquirir acciones

La Junta General de Accionistas de Nexa Resources El Porvenir aprobó la posibilidad de adquirir las acciones propiedad de AFP Integra en Nexa Resources Atacocha, informó esta última a la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).

Ambas empresas mineras son subsidiarias del grupo brasileño Nexa Resources y tienen operaciones en Cerro de Pasco.

En el comunicado, Nexa Resources Atacocha indicó que la referida aprobación también alcanza a las acciones Clase A o Clase B de otros accionistas que muestren interés en venderlas. Para ejecutar este acuerdo, la mencionada junta ha otorgado los poderes necesarios a los representantes correspondientes.

Dicho movimiento podría reflejar un interés estratégico de Nexa Resources El Porvenir S.A.C. en consolidar su participación en Nexa Resources Atacocha S.A.A., aunque no se han detallado los términos específicos ni el impacto que este acuerdo podría tener en la estructura accionaria o en las operaciones de ambas empresas.



DIFUSIÓN

Proceso. Ya se han otorgado poderes para ejecutar el acuerdo.

OPINIÓN

IGNACIO MENDOZA
Director del Comité de Hotelería & Turismo de la SNCI



Stopover en Lima, ficción o realidad

La próxima apertura del nuevo terminal del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez (AIJC), el mismo que se considera podría llegar a ser un hub muy importante para Sudamérica –incluso tal vez el más importante, no solo por su posición geográfica, sino por sus características y la calidad de esta nueva infraestructura–, me lleva a pensar cómo sacar el mayor provecho de este hito tan importante para Lima y para el país en materia turística. Para ello no es necesario inventar el hilo negro, basta con ver las buenas prácticas de otros países como es el caso de Panamá, que de acuerdo a un reciente artículo, busca captar 300,000 turistas a través de su programa Stopover, que ha trabajado en conjunto Copa Airlines, la Autoridad de Turismo de Panamá (ATP) y PromTur de Panamá.

El programa Stopover, para los que nunca han escuchado hablar de él, permite que los pasajeros que transitan por algún **hub** en conexión hacia otro destino, puedan hacer una escala de hasta tres días y con ello disfruten de dos destinos por el precio de uno. Así, los viajeros pueden extender su estadía sin costo adicional en su tarifa aérea, aprovechando su conexión para explorar las múltiples atracciones del país donde hacen escala. En el caso de Panamá, significa en este 2024 más de 150,000 pasajeros, es decir, el 8% del total de visitantes internacionales a ese destino. Esto último es sin lugar dudas replicable en Lima, ya que se pretende que el nuevo terminal del AIJC sea el hub de Sudamérica.

> "Esto se traduciría además en un beneficio importante para Lima y para el crecimiento turístico del Perú".

Para lograr esta buena iniciativa, tal como lo hizo Panamá en su momento, se requiere alinear a las principales Aerolíneas, al Mincetur y, por supuesto, a través de PromPerú, organizar una campaña internacional, para dar a conocer este gran beneficio para los pasajeros que transiten a través del nuevo terminal del AIJC, esto también implica subvencionar al pasajero parte de los impuestos aeroportuarios, para que estos no impacten de manera significativa en el precio final de los pasajes y puedan disfrutar de dos destinos a un mismo precio.

Lo anterior se traduce además en un beneficio importante para Lima y para el crecimiento turístico del Perú. En otras palabras, es una iniciativa que puede mover la aguja del crecimiento de visitantes hacia nuestro país que aún no alcanza el número de visitantes del 2019 (de la prepandemia). Esto requiere, por supuesto, de la voluntad y el trabajo de los actores antes mencionados, esperamos que pronto el Stopover en Lima pueda ser una realidad, para el beneficio de nuestro sector y del país en general.

LA EMPRESA PERUANA CONSERVARÁ EL USO DE LA MARCA PARA DOS CATEGORÍAS ESPECÍFICAS

Argentina Arcor adquiere marca Sayón a Alicorp

La operación se concretó a través de Arcor Perú, la filial peruana de la multinacional de origen argentino, con una inversión que ascenderá a US$5.5 millones.

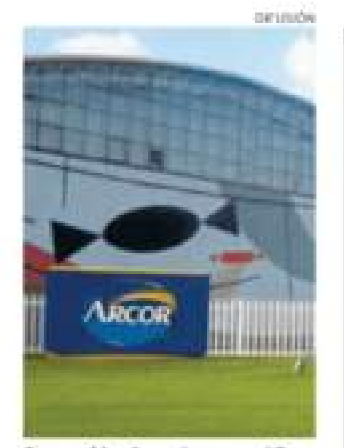
En un nuevo salto de su expansión en Perú, la multinacional argentina Arcor concretó una compra en el mercado local. La firma cordobesa fabricante de caramelos y chicles adquirió la marca de chocolates y golosinas Sayón de la empresa de consumo masivo Alicorp para reforzar su presencia en el país.

Según informó La Nación de Argentina, la operación se concretó a través de Arcor Perú, la filial peruana de la multinacional de origen argentino, con una inversión que ascenderá a US$ 5.5 millones.

"En el marco del plan de crecimiento en mercados internacionales, la empresa ha definido esta inversión que le permite adquirir una marca tradicional en el mercado peruano, con más de 90 años de trayectoria, líder en caramelos duros. Con esta adquisición, Arcor refuerza su liderazgo en la categoría de caramelos y fortalece su presencia en el mercado peruano", explicó Arcor, liderada por Alfredo Pagani.

No obstante, precisó que Alicorp conservará el uso de la marca Sayón para las categorías de galletas y panetones.

DIFUSIÓN



Operación. Arcor ingresó al Perú en la década de 1990.

La presencia de Arcor

Arcor ingresó al Perú en la década de 1990; y en 1996, inauguró su primera planta en el país, en el distrito de Chancay (Huaral). Dicha fábrica se dedica a la producción de caramelos, chicles, tabletas y obleas rellenas.

La compañía es una multinacional con tres unidades de negocio: alimentos de consumo masivo, packaging y agronegocios.

EN CORTO

Presencia. **Arcor es la principal empresa de alimentos de la Argentina y el primer exportador de golosinas de Argentina, Chile y Perú. Dicha firma posee más de 45 plantas industriales, emplea a 21,000 colaboradores y cuenta con un volumen de producción de 3 millones de kilogramos diarios.**

Más info en gestion.pe

EN MOQUEGUA

Kallpa Generación proyecta dos centrales solares

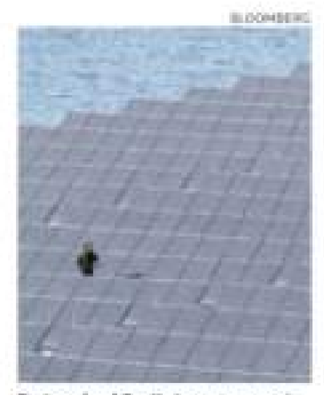
El Ministerio de Energía y Minas (Minem) otorgó a Kallpa Generación una concesión temporal para ejecutar estudios de factibilidad sobre los proyectos de las centrales solares fotovoltaicas Pampa Salinas I y Pampa Salinas II, en la región de Moquegua. Según las resoluciones de dicha entidad, las autorizaciones permiten avanzar en el análisis técnico de estas iniciativas.

La central solar fotovoltaica Pampa Salinas I, con una capacidad instalada estimada de 234 megavatios (MW), se ubicaría en el distrito de El Algarrobal, provincia de Ilo. En tanto, Pampa Salinas II, también con una capacidad proyectada de 234 MW, estará en la provincia de Mariscal Nieto.

Ambas concesiones, otorgadas bajo el marco de la Ley de Concesiones Eléctricas, tendrán una vigencia de 24 meses, durante los cuales Kallpa Generación deberá completar los estudios requeridos para el desarrollo de estos proyectos energéticos. La ejecución de ambas iniciativas permitirá a Kallpa Generación añadir una capacidad instalada total de 468 MW.

La ejecución de ambas iniciativas permitirá a Kallpa Generación añadir una capacidad instalada total de 468 MW.

BLOOMBERG



Potencia. Añadirán una capacidad instalada de 468 MW

Sarah Mann y Luis Velasquez, ambos se desempeñan como coach ejecutivo

Cuando su gerente es ineficaz y usted se siente estancado



Si se encuentra en una situación con un gerente ineficaz, le aconsejamos tomar medidas proactivas para cambiar la dinámica. Puede que no tenga control sobre quién es su superior, pero sí puede controlar las creencias, suposiciones y narrativas que crea sobre la situación, así como el impacto de su comportamiento en quienes le rodean.

REFLEXIONE SOBRE LO QUE REALMENTE LE MOLESTA. A veces, las personas suponen erróneamente que otras personas (por ejemplo, su gerente) o situaciones (por ejemplo, la estructura jerárquica) deben cambiar para que sean productivas, estén comprometidas y colaboren. Esta es una falacia que lo pone en una mentalidad de víctima. Usted puede hacer un buen trabajo, esté contento (o no) con su jefe directo.

Si está frustrado o está perdiendo el respeto por su gerente, nuestra primera recomendación es que se detenga y reflexione. Tenga claro lo que realmente le molesta. Mire más allá de "No agrega ningún valor". Pregúntese:

- ¿Es un problema de tareas (no estoy de acuerdo con la forma en que hace las cosas) o de personalidad (no me gusta su estilo)?
- ¿Mi gerente es realmente incompetente o simplemente diferente de lo que esperaba de un líder?
- ¿De qué manera (si es que hay alguna) me siento amenazado, sin apoyo o ignorado?

ASUMA SU RESPONSABILIDAD. Es raro que las situaciones sean completamente unilaterales. Los líderes emocionalmente maduros poseen la capacidad de asumir la responsabilidad por el papel que desempeñan en una dinámica. Por ejemplo, si se dan cuenta de que reaccionan a la defensiva durante las reuniones con su gerente, un líder emocionalmente maduro reconocerá que este comportamiento tiene consecuencias para la relación.

Invitamos a nuestros clientes a analizar cómo pueden estar contribuyendo a la situación mediante las siguientes preguntas:

- ¿Qué acciones he tomado que han agravado los desafíos con mi gerente?
- ¿Cuál es mi responsabilidad en esta situación?
- ¿Cuál es el costo de mi resistencia hacia mi líder?

SEA PARTE DE LA SOLUCIÓN. Ya sea que su líder sea nuevo y haya heredado el equipo, o que lleve tiempo en el puesto, él evaluará a cada miembro no solo por sus habilidades, sino también por su actitud. Mire más allá de sus frustraciones diarias y piense más ampliamente en cómo su comportamiento contribuye a su marca de liderazgo y a la contribución que quiere hacer. Esto le ayudará a aumentar su influencia, promover un entorno positivo y crear valor empresarial.

Usted puede hacer un buen trabajo, esté contento (o no) con su jefe directo.

Las preguntas que pueden ayudarle a adoptar una postura más proactiva son:

- ¿Qué estoy aportando que sea beneficioso para el equipo en este momento?
- ¿Qué impacto están teniendo mis acciones en el resto del equipo o en mi reputación?
- ¿Cómo puedo mejorar el éxito colectivo del equipo y/o de mi gerente?

Si después de haber tenido una conversación honesta (consigo mismo) y discusiones críticas (con su gerente), sigue creyendo que su jefe es el problema principal, considere tomar las siguientes medidas.

- **Busque apoyo:** Pida consejo a colegas y mentores de confianza, busque ayuda de un coach o contacte a Recursos Humanos para abordar la situación con un enfoque orientado a la solución.
- **Evalúe sus opciones**: Si la situación no mejora, puede que sea el momento de tener una conversación crítica consigo mismo y considerar si seguir en su trabajo actual es beneficioso para su carrera y su bienestar. Tal vez, seguir adelante sea la mejor opción.

RADAR EMPRESARIAL

A JINTENG MINING

Pan American cierra venta de mina La Arena


Cifra. El monto de pago fue de US$ 245 millones.

La canadiense Pan American Silver concretó la venta de su participación del 100% en La Arena (propietaria de la mina de oro La Arena I, así como del proyecto La Arena II, en La Libertad) a Jinteng Mining, subsidiaria de la empresa china Zijin Mining Group.

En detalle, el cierre de la transacción se efectuó ayer. Ahora, la compañía china es propietaria de la mina a cielo abierto y el proyecto La Arena II, a través de Jinteng Mining.

El proyecto posee recursos de cobre y oro de baja ley pero de gran volumen, tiene un potencial relativamente favorable para la exploración y el aumento de reservas.

Según los términos del acuerdo, Zijin pagó US$ 245 millones y otorgó a Pan American una regalía por el retorno neto de la fundición de oro durante la vida útil de la mina del 1.5% para el proyecto La Arena II. Una vez que comience la producción comercial de esta operación, el acuerdo prevé un pago contingente adicional de Zijin de US$ 50 millones.

FOUR STAR FRUIT

Amplía programa de uvas de mesa

El productor y comercializador de uvas de mesa convencionales y orgánicas, Four Star Fruit, con sede en California (Estados Unidos), suscribió un acuerdo de comercialización con Agrolatina, uno de los principales productores de uvas de mesa del mercado peruano. Con esta asociación estratégica, la firma estadounidense busca mejorar su cartera de importación. La alianza le brindará a Four Star Fruit acceso a variedades exclusivas de Sun World/IFG, como Autumn Crisp, Sweet Globe, Ivory, Allison, Jack Salute, Timco, Sweet Favors, Candy Dreams, Cotton Candy y Candy Snaps para el mercado estadounidense.

DISTRILUZ



es el monto que demandarán los proyectos de electrificación



El grupo está conformado por las empresas Enosa, Hidrandina, Ensa y Electrocentro. Los desarrollos se darán en 11 regiones del país.

EN PLANTA EN CERCADO DE LIMA

Mepsa Aceros Chilca prepara mejoras


Objetivo. Se quiere atender nuevos mercados.

Si bien el fabricante de bolas forjadas para molienda de minerales y productor de piezas en acero fundido, Mepsa Aceros Chilca, contempla trasladar su planta del Cercado de Lima al sur de la capital en los próximos años, los planes de la empresa en el corto plazo apuntan a seguir potenciando dicha fábrica. Ahora, la firma propone ejecutar mejoras tecnológicas en dicha instalación industrial para aumentar la productividad en sus procesos, en línea con el objetivo de aumentar su capacidad máxima instalada de piezas fundidas y así atender a nuevos mercados.

La iniciativa tiene el objetivo de mejorar la productividad y la calidad de las piezas a fabricar, según el Informe Técnico Sustentatorio (ITS) presentado al Ministerio de la Producción (Produce).

La inversión proyectada para las mejoras tecnológicas en la planta de Mepsa Aceros Chilca llegaría a los US$750,000.

PLANES AL 2025

Gallagher podría cerrar hasta seis compras de empresas

La compañía concretó tres adquisiciones de portafolios este año en las ciudades de Chiclayo, Cajamarca y Arequipa, y para el primer trimestre de 2025 deberían cerrar dos.

CHRISTIAN ALCALÁ
christian.alcala@diariogestion.com.pe

La estadounidense Gallagher califica el 2024 como un año clave para su plan de expansión, ello a través de adquisiciones. De cara al próximo año esta estrategia continuará y apuntan a captar las oportunidades que se presenten.

En diálogo con **Gestión**, Pietro Solari, country manager de Gallagher Perú, cuenta que este año han logrado sobrepasar las metas trazadas previamente y tendrán un crecimiento de doble dígito. Este buen dinamismo se ha conseguido de manera orgánica, producto de los equipos que han conformado, y de forma inorgánica, ya que concretaron tres operaciones de compra de portafolios.

Y es que, durante este 2024 lograron tener operaciones propias en las ciudades de Chiclayo, Cajamarca y Arequipa, tras concretar la compra de las carteras de Gerentia y ACSL Corredores de Seguros. Estas oficinas se sumaron a las que tienen en Lima y Trujillo, llevando su oferta al norte y sur del Perú. Además de ello, también adquirieron la cartera de Otes Corredores de Seguros, para consolidarse en la capital.

"Hemos concretado exitosamente tres operaciones de compra de portafolios este año y continuamos con ese proceso de cara al 2025. El crecimiento inorgánico es parte del ADN de Gallagher. Tenemos un par de operaciones en el *pipeline* y algunas conversaciones que buscan cristalizarse en el 2025", puntualizó.

De esta manera, Solari manifestó que, si bien el objetivo era cerrar dos adquisiciones en este último trimestre, hubo factores que son muy comunes en este tipo de operaciones que lo han retrasado un poco. No obstante, todo apunta a que estas transacciones se concretarán entre enero y marzo del próximo año.

Pero eso no es todo. El country manager de Gallagher reveló que, además de este par de operaciones, tienen algunas conversaciones sobre la mesa y la perspectiva es que adicionalmente se cierren entre tres y cuatro compra de portafolio. Es decir, durante todo el 2025 apuntan a concretar de cinco a seis adquisiciones.

"Evidentemente nosotros hacemos un filtro, que tiene que ver con el perfil de las personas que lideran esas organizaciones y de la gente que forma parte de sus equipos y qué tan alineados están con la cultura de Gallagher", complementó Solari, tras detallar que las transacciones son en promedio de ticket mediano, pero que también apuntan a alguna de valor alto, ya que el objetivo es seguir posicionando a la firma.

OTROSÍ DIGO

Proyecciones de crecimiento

A doble dígito. Con ello, la perspectiva de la compañía para el 2025 es mantener el incremento de doble dígito. En detalle, de forma orgánica registrarían un avance de entre 20% a 22% y, de manera inorgánica estiman que la tasa de crecimiento sea de 35% a 40%.



Oportunidad. Solari dijo que el crecimiento inorgánico es parte del ADN de Gallagher.


Más info en gestion.pe

BAJO LA LUPA

JORGE TOYAMA MIYAGUSUKU
Socio de Vinatea & Toyama.



¿Es necesario estar colegiado para trabajar?

En el Congreso un proyecto de ley busca obligar a todos los profesionales a colegiarse para trabajar, inclusive en forma independiente.



Actualmente en la mayoría de las actividades no se requiere colegiatura, inclusive tampoco haber estudiado la carrera que se ejerce.

El Congreso pretende que todos los profesionales, del sector público y privado, asalariados o independientes, obligatoriamente, estén afiliados a un colegio profesional para trabajar. ¿De cuántas personas hablamos? La Población Económicamente Activa (PEA) es de 18 millones y, de ese total, estimamos que más de 5 millones labora en actividades profesionales.

Actualmente, un arquitecto que solicita la construcción de un inmueble a una municipalidad, un abogado que firma una demanda o un médico que opera a una persona, deben contar por ley con una colegiatura. Pero en la mayoría de las actividades no se requiere colegiatura, inclusive tampoco haber estudiado la carrera que se ejerce. Por ejemplo, un bachiller en derecho puede ser periodista; un ingeniero, gerente de recursos humanos; un filósofo, gerente de relaciones públicas. Igualmente, un médico puede ser pintor; un periodista, jefe de relaciones industriales o un agricultor, gerente general. El mercado define la calidad.

Pese a esta realidad, en el Congreso un proyecto de ley busca obligar a todos los profesionales a colegiarse para trabajar, inclusive en forma independiente. Si no hay colegiatura, vienen multas, sanciones y hasta proceso penal en ciertos casos. Los colegios profesionales están naturalmente de acuerdo. ¿La colegiatura nos vuelve mejores profesionales? No necesariamente. La competencia profesional depende de cada uno. El esfuerzo, la creatividad y las calidades personales nos definen como profesionales. Hay muy buenos profesionales colegiados y no colegiados e, inclusive, que provienen de otra carrera. Hasta tenemos a personas brillantes que nunca pasaron por la universidad. No se puede exigir colegiatura para ser comentarista deportivo, gerente financiero, analista legal o profesor universitario. Sería inconstitucional, afecta la libertad de trabajo.

La competencia por el talento está en el mercado, no en una colegiatura. Los colegios profesionales tienen que empoderarse, trabajar su reputación, ejerciendo con firmeza la ética y generando beneficios tangibles a sus asociados. Un buen colegio profesional debe ser exigente, certificar calidad y ética, ser un sello de confianza, ofrecer formación continua de calidad, networking y contribuir a prestigiar la profesión. No ganarse afiliados por ley.

Si este proyecto se aprueba, los primeros perjudicados serán los más de 4 millones de jóvenes en la informalidad, con bajos sueldos y los más altos niveles de desempleo. Afecta también a los trabajadores extranjeros con nuevos trámites y, especialmente, a los profesionales que laboran en actividades distintas a su carrera. Hasta para licencias de funcionamiento, se requeriría tener la profesión de la actividad a realizar. Así, un abogado no podría abrir una veterinaria o un filósofo una consultora de recursos humanos.

El derecho al trabajo se afecta con este proyecto inconstitucional. Las personas tienen el derecho de trabajar sin mayores restricciones, especialmente en el sector privado. Puede exigirse estudios técnicos y universitarios, grados académicos, especializaciones como diplomaturas o maestrías, pero, al final, los profesionales optan libremente por los mejores lugares para trabajar, si lo hacen como independientes o si forman una empresa. Del mismo modo, son los empleadores, los usuarios y clientes los que terminan de definir el nivel de exigencia y competencia profesionales. Para escoger a la mejor consultora en ingeniería, acudir al doctor que nos operará o escuchar la radio de preferencia, no solemos preguntar si los profesionales están colegiados antes de contratarlos.

> “¿La colegiatura nos vuelve mejores profesionales? No necesariamente. La competencia profesional depende de cada uno”.

Nuestro país necesita elevar la productividad laboral. Debemos promover la competencia para generar la mayor eficiencia, reducir gastos en el Estado, más ventas para los profesionales y empresas. La competencia además hoy es global, un ingeniero peruano puede trabajar desde aquí para una tecnológica de Estados Unidos o un trabajador europeo laborar en una empresa peruana. Son los nómades digitales o turistas laborales.

Los colegios profesionales deberían trabajar para que sus agremiados sean los mejores y se distingan de quienes no están interesados en afiliarse. La reputación del gremio no se genera por ley, sino por trabajar con dedicación, innovación, ética y difundiendo, como decía Gabriela Mistral, la alegría de dar.



ENTRE LAS ECONOMÍAS DE LA REGIÓN CON INGRESOS MEDIOS ALTOS, SEGÚN LA OIT

Perú es el segundo país con mayor porcentaje de trabajadores "mal pagados"

Si bien solo el 10.2% de los asalariados tienen ingresos bajos, en la categoría de personas no asalariadas se calcula que 4 de cada 10 (44.3%) tienen ingresos por debajo del promedio.

GUADALUPE GAMBOA
norma.gamboa@diariogestion.com.pe

Aunque el Informe Mundial sobre Salarios 2024 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) afirma que los sueldos volvieron a crecer por encima de la inflación a nivel mundial, con un avance de 2.7% durante los primeros dos trimestres del año, el Perú sería el segundo país de Latinoamérica con un mayor porcentaje de trabajadores "mal pagados".

Según el reporte de la OIT, en el Perú el 25.1% de los empleados tienen bajos salarios considerando que por cada hora trabajada ganan 50% menos que la media a nivel nacional. Este promedio incluye tanto a los empleados asalariados, como aquellos no asalariados.

En América Latina –contando los países de ingresos medios altos–, el porcentaje de trabajadores mal remunerados en Perú solo es superado por Guatemala, donde más de la mitad (51.4%) de sus trabajadores se enfrentan a salarios bajos.

Pese a la mayor cantidad de "mal pagados", Perú está entre los países que experimentaron caídas en la proporción de trabajadores asalariados con sueldos bajos. El volumen promedio se evidencia principalmente por la cantidad de no asalariados con ingresos insuficientes.

Si bien solo el 10.2% de los asalariados tienen ingresos bajos, en la categoría de personas no asalariadas se calcula que 4 de cada 10 (44.3%) tienen ingresos por debajo del promedio.

"Los países del grupo de ingresos medianos altos muestran proporciones cada vez mayores de trabajadores con salarios bajos (a veces aumentos sustanciales, por ejemplo, en Colombia, Guatemala, Namibia y Perú) cuando se incluyen en el cálculo a los trabajadores no asalariados, a pesar de que la proporción de trabajadores no asalariados es relativamente pequeño en este grupo de países de ingresos en comparación con lo que se observa en los países de ingresos bajos y medianos bajos y varios países de ingresos medianos altos", indica el informe.


GEC

Revisión de la data. En el Perú el 25.1% de los empleados tienen "bajos salarios".

OTROSÍ DIGO

Ingreso promedio es S/ 10.75 por hora

Promedio. En Lima Metropolitana, el ingreso promedio por hora percibido en la población ocupada es de S/ 10.75, según data del INEI. Esto no es trasversal a todos los grupos. Mientras aquellos trabajadores con educación superior universitaria llegan a S/ 17.58 por hora, los empleados hasta con educación primaria reciben S/ 6.45 por hora. Además, por tamaño de empresa, aquellas con 1 a 10 trabajadores registran un ingreso por hora de S/ 8.38, mientras que –del otro lado– aquellas con 51 y más trabajadores alcanza los S/ 15.32.

Análisis

Para Paola Herrera, economista del Instituto Peruano de Economía (IPE), el alto porcentaje de trabajadores con "malos ingresos" refleja una alta vulnerabilidad, exacerbada por la informalidad laboral principalmente de los no asalariados con condiciones laborales poco adecuadas e inestabilidad de ingresos.

La economista precisó que los no asalariados representan a aquellos trabajadores independientes que no cuentan con un salario fijo. Si bien, a septiembre, el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) indica que el 71.2% de la población empleada es informal, Herrera apuntó que entre los no asalariados prácticamente todos están en la informalidad.

"Cuando uno ve la distribución de ingresos de los trabajadores, los ingresos de los informales se concentran muy por debajo del salario mínimo. De los no asalariados más del 90% que son informales, por eso es que para ellos el porcentaje de trabajadores mal pagados es mucho más alto", explicó a **Gestión**.

Herrera sostuvo que en el Perú, la gran mayoría de trabajadores se concentra en pequeñas empresas. En estas, también los emprendedores de las microempresas no logran llegar a costearse ingresos suficientes o ingresos más altos

De hecho, en el ámbito urbano, la mitad de los trabajadores son independientes, indicó Miguel Jaramillo, investigador principal del Grupo de Análisis para el Desarrollo (Grade).

El economista resaltó que el mercado laboral en el Perú enfrenta distintas realidades con diferentes extremos. Otro grupo que estaría entre los de menores ingresos serían los trabajadores del campo que, consideró, serían los de más bajos ingresos en el país.

Además, indicó que aunque en el sector informal casi todos son subempleados por ingresos, recordó que "tanto en el sector formal como en el informal pueden haber subempleados".

En el caso de los asalariados o trabajadores con salario fijo, en su mayoría estos suelen estar en planilla o tener definida una relación de trabajo dependiente. Aunque no necesariamente todos estén dentro de la formalidad, cuentan con una mejor situación de condiciones laborales, señaló Herrera.

Trabajadores con bajos salarios en países de ingresos medios altos



FUENTE: Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Más info en 

PARA PODER SUSTITUIR A CHINA EN LATINOAMÉRICA, AFIRMA CITI

EE.UU. necesitará invertir más si quiere mayor presencia en la región

El regreso de Donald Trump al gobierno implicará una “reconfiguración de los patrones del comercio global y de inversión”, señaló Ernesto Revilla, economista jefe de Citi Latinoamérica.

RICARDO GUERRA
ricardo.guerra@diariogestion.com.pe

El panorama del comercio internacional se encuentra a la expectativa de los primeros efectos que se generen cuando Donald Trump retorne a la Casa Blanca, en Estados Unidos, e inicie su política comercial para contrarrestar el avance de China en los últimos años. Esto toma especial relevancia en un contexto donde, en Perú, se inauguró recientemente el puerto de Chancay, operado por la empresa estatal china Cosco Shipping y llamado a convertirse en un hub portuario.

Ernesto Revilla, economista jefe de Citi Latinoamérica, observó que, con el regreso de Trump, se tendrá una “reconfiguración de los patrones del comercio global y de inversión”.

“Decimos que hay muchas posibilidades, pero todavía muchas incertidumbres. Estados Unidos, claramente, va a tener una política que, al menos en la retórica, va a querer incrementar el ritmo de desacoplamiento con China”, comentó en el marco del estudio “Global Trade in Flux - Politics, Policy and the Reconfiguration of Supply Chains”, un análisis sobre la evolución de las dinámicas comerciales y las cadenas de suministro en el mundo.



LENIN TADEO

Inversiones. El regreso de Trump mantiene en incertidumbre al comercio internacional, particularmente más a los relacionados a las inversiones chinas.

EN CORTO

Países clave. América Latina, a ojos del Citi, es una “región que está dividida entre Estados Unidos y China en términos de relaciones comerciales y financieras”. “Hay un cambio en los patrones de comercio donde la región está haciendo cada vez más comercio con China y menos con Estados Unidos. No hay duda que, sobre todo para países de Sudamérica como Argentina, Brasil, Chile y Perú, el comercio con China ha crecido enormemente”, señaló.

Desacoplamiento

Para Revilla, a fin de impulsar este desacoplamiento, Estados Unidos iniciará el intento de limitar la inversión y comercio chino entre sus socios comerciales más cercanos. Sin embargo, países con los que mantiene acuerdos comerciales, como Tratados de Libre Comercio (TLC), recibirían una mayor presión. “Más cuando vienen renegociaciones pronto, como es el caso de México”, apuntó.

Si bien las alarmas se han encendido en diferentes países de Latinoamérica por las medidas que pueda aplicar Trump, Revilla hizo un llamado a la calma, considerando los temas urgentes que deberá atender EE.UU.

“Latinoamérica no va a ser, para bien o para mal, una prioridad en la política exterior americana porque, obviamente, hay tantos conflictos geopolíticos de primer nivel que, América Latina, de nuevo, para bien o para mal, no está del todo en la lista. Está Rusia y Ucrania, está el Medio Oriente, están los conflictos con China”, precisó.

Lo que determinaría los siguientes meses para países como Perú, señaló el ejecutivo, son períodos de negociaciones, a fin de que eventualmente se cubran los espacios donde no habría inversión asiática.

“Nos parece que va a ser parte de un diálogo, de una negociación con Estados Unidos. Si Estados Unidos pide que haya menos inversión china, los países de América Latina, naturalmente, van a preguntar qué ofrecen a cambio porque necesitamos inversión, desarrollo y, en ese diálogo y negociación, vamos a ver al país del norte qué tanta atención le quiere poner”, señaló.

A su consideración “si Estados Unidos quiere tener mayor presencia en América Latina, necesitará incrementar sus niveles de inversión para poder sustituir la inversión china”.

El economista avizoró que ese escenario, más que en el corto plazo, se esclarecerá en el mediano plazo. Añadió que, si bien se tendrían un período de negociones ante el anuncio de medidas restrictivas contra China, deja en una “potencial vulnerabilidad” a los países que tienen mayor inversión china. “[Los anuncios de Trump] son el inicio de una negociación más que un destino final”, complementó.

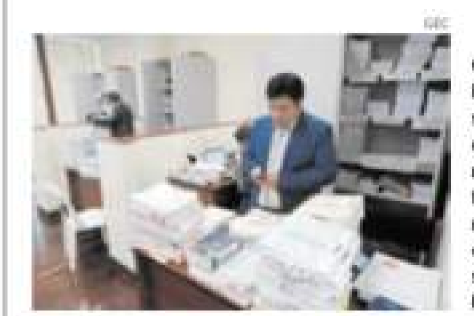
El crecimiento de China

El crecimiento de la presencia de China en América Latina en los últimos años es un hecho. Por ejemplo, el reporte del Citi halló que, entre el 2021 y el 2024, los pagos del país asiático a América Latina crecieron en 30%.

“En nuestro reporte podemos ver flujos de pagos entre los países del mundo de una manera muy detallada. Lo que vemos es cómo han cambiado los flujos de pagos globales entre China y otros grandes jugadores del mundo entre el 2021 al 2024. El crecimiento más grande de todos es el que se ha dado [hacia la región]”, apuntó.

Más info en gestion.pe

SU PRESIDENTE EXPUSO EN EL CONGRESO



GEC

Consideración. Entidad subraya que el Estado no puede funcionar sin un sistema que regule sus recursos humanos.

Servir defiende su rol rector en medio de cuestionamientos

Durante su intervención en el Congreso de la República, Guillermo Valdivieso, presidente de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir), destacó la importancia de mantener una entidad rectora encargada de gestionar los recursos humanos del Estado. Esto, en medio de continuos cuestionamientos por parte de los congresistas sobre el real impacto de contar con Servir.

En su presentación, Valdivieso afirmó que prescindir de un sistema centralizado en esta área sería perjudicial para la organización y eficiencia del aparato estatal.

El rol de Servir

Valdivieso argumentó que un sistema administrativo único es esencial para garantizar que las políticas de recursos humanos sean coherentes y alineadas con los objetivos de la administración pública. Señaló que la inexistencia de un ente rector equivaldría a una gestión desordenada y poco eficiente.

“El Estado no puede funcionar sin un sistema que regule sus recursos humanos”, expresó, insistiendo en que el trabajo de Servir es necesario para establecer reglas claras y asegurar que el personal público sea evaluado y gestionado de manera objetiva y transparente.

EL DATO

Continuidad. El presidente de Servir enfatizó que, aunque la institución no busca ser una solución perfecta, su labor es fundamental para la modernización de la administración pública. Subrayó que el trabajo de la entidad está enfocado en la profesionalización del servicio civil y la creación de un sistema meritocrático.

Críticas y cuestionamientos

Durante el debate, congresistas expresaron su preocupación sobre las implicancias de las evaluaciones de desempeño y el impacto de la Reforma del Servicio Civil en los derechos laborales de los servidores públicos.

Algunos legisladores señalaron que la implementación de la reforma aún no ha logrado el nivel de aceptación esperado entre los trabajadores, lo que ha generado tensiones con los gremios sindicales.

En respuesta, el funcionario defendió el diálogo permanente que mantiene Servir con las centrales sindicales y aseguró que se están realizando ajustes en los procesos para mejorar su transparencia y aceptación. También reconoció que, como ente rector, no siempre todas las medidas pueden ser aceptadas unánimemente.

ENTRE UNA EMPRESA PRINCIPAL Y UNA CONTRATISTA

Se podría compartir responsabilidad por actos de hostilidad

Las nuevas pautas mencionadas por el Tribunal de Fiscalización Laboral (TFL) obligan a un análisis integral de la relación laboral en subcontratación y las responsabilidades de las entidades contratantes.

GERARDO ROSALES
gerardo.rosales@diariogestion.com.pe

El Tribunal de Fiscalización Laboral (TFL) revisó una denuncia contra una empresa acusada de no adoptar medidas para detener actos de hostilidad laboral que afectaron la dignidad de una trabajadora subcontratada. Según la investigación, la trabajadora denunció un ambiente hostil y la falta de medidas correctivas por parte de la empresa principal.

La denuncia señaló que, pese a los reiterados reclamos, no se llevaron a cabo acciones suficientes para prevenir o cesar los actos reportados. Como resultado, se le impuso a la empresa una sanción económica, que posteriormente fue apelada, argumentando errores en la evaluación de los hechos.



Análisis. El tribunal destacó la importancia de diferenciar entre actos de hostilidad y la falta de acciones correctivas.

En su evaluación, el TFL examinó la validez del proceso de subcontratación laboral y el rol de la empresa principal en garantizar los derechos de la trabajadora afectada (y no solo de los contratistas).

Se determinó que la relación laboral debía ser analizada integralmente para identificar posibles responsabilidades administrativas. Es decir, empresas principales y contratistas podrían compartir responsabilidad por actos de hostilidad.

También se observó que la empresa principal no cumplió con implementar medidas efectivas de protección, como lo exige la normativa sociolaboral, y no gestionó de manera adecuada las denuncias de la trabajadora.

Además, el tribunal destacó la importancia de diferenciar entre actos de hostilidad y la falta de acciones correctivas por parte de las empresas principales en contextos de subcontratación.

Como resultado de este caso, el TFL estableció tres criterios obligatorios para las entidades del Sistema de Inspección del Trabajo. Uno de ellos es que se debe analizar si la subcontratación es válida o está desnaturalizada (**ver "para recordar"**).

PARA RECORDAR

Criterios. Los otros dos criterios establecidos por el TFL fueron: verificar las responsabilidades de la empresa principal respecto a la protección de los derechos de los trabajadores subcontratados, incluyendo la coordinación con las empresas intermediarias; y que investigaciones sean integrales, abarcando a todas las empresas involucradas y evaluando pruebas suficientes para determinar si hubo actos de hostilidad o incumplimientos.

Más info en gestion.pe

EN LA ZONA NORTE CENTRO DEL PAÍS

Ya se pescó el 43% de la cuota de anchoveta

A más de un mes de iniciada la segunda temporada de pesca industrial de anchoveta en la zona norte-centro del litoral, las condiciones marítimas, climáticas y del propio recurso están favoreciendo su captura, según diversos reportes.

Entre el 1 de noviembre (en que se inició la temporada) y el 1 de diciembre, la flota industrial ha capturado ya 1,099,225 toneladas de ese recurso, lo cual equivale al 43.79% de la cuota total asignada por el Ministerio de la Producción (Produce), de 2.5 millones de toneladas.

Así lo indica un boletín oceanográfico del Instituto Humboldt de Investigación Marina y Acuícola (IHMA), que detalla que la pesca diaria promedio asciende a alrededor de 40,000 toneladas.

Presencia de juveniles

Destaca que el recurso capturado registra una moda (talla promedio del recurso) de 13 centímetros, es decir por encima del mínimo permitido, existiendo un bajo porcentaje de ejemplares juveniles (cuya pesca está prohibida).

Asimismo, refiere que la temperatura del mar en las últimas semanas se encontraba por debajo de sus valores normales en las primeras 5 a 10 millas desde la costa, siendo inferior en 0.40 grados centígrados respecto a hace un año (cuando se presentaban condiciones de El Niño).

Previsto por el Enfen

El Estudio Nacional del Fenómeno El Niño (Enfen) había anticipado en su último boletín del 18 de noviembre, que era más probable que en la región Niño 1+2, que comprende el litoral peruano, se mantuvieran condiciones oceanográficas neutras hasta el otoño del 2025.

EL DATO

Biomasa. Luis Icochea, investigador de la Universidad Agraria La Molina, destacó que lo importante es que actualmente la biomasa de anchoveta se muestra saludable, a diferencia del año pasado, en que se vio afectada por el fenómeno El Niño, y que hoy los volúmenes de captura son normales.

REPORTA LA SUNAT

Ya son 35 empresas extranjeras de servicios digitales inscritas en el RUC

La Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (Sunat) informó que a la fecha se han inscrito en el Registro Único de Contribuyentes (RUC) 35 empresas extranjeras que brindan servicios digitales a personas naturales. Entre las principales se encuentran Netflix, Amazon, Disney, Sony, Google, Meta-Facebook, TikTok, Spotify, InDrive y Apple.

Las plataformas digitales no domiciliadas, inscritas o no en el RUC, tienen la obligación de percibir y/o retener el Impuesto General a las Ventas (IGV) desde el 1 de diciembre de este año, debiendo declarar y pagar el mismo mensualmente a partir de enero del próximo año.

Con la vigencia del Decreto Legislativo N° 1623 se incorporó un mecanismo de recaudación del IGV para que las empresas no domiciliadas que presten servicios digitales o vendan bienes intangibles actúen como agentes de retención y/o percepción del IGV cuando el usuario o importador sea una persona natural que no realiza actividad empresarial.

Además, este último domingo se ha pre-publicado el proyecto de Resolución de Superintendencia que regulará la declaración y pago del IGV, así como la creación de la plataforma informática de declaración, entre otros, para que las plataformas digitales puedan cumplir con sus obligaciones.

La Sunat realizará el control del cumplimiento de las obligaciones tributarias de las plataformas digitales no domiciliadas, a fin de verificar su inscripción en el RUC y la retención y/o percepción que se encuentran obligadas a efectuar.



Fecha. "Tasas Netflix" empezó desde el 1 de diciembre.

ENTREVISTA

Fanny Montellanos

Viceministra de Políticas y Evaluación Social del Midis.

La funcionaria explicó los detalles detrás de la "despedida" de Qali Warma y los cambios que traerá el programa social Wasi Mikuna, como la mayor participación de los padres.

"Vamos a entregar subvención a los padres para compra de alimentos"

CARLOS ROSALES
carlos.rosales@diariogestion.com.pe

El programa de alimentación escolar, Qali Warma, que prometió desde su creación (2012) atender alimentariamente a millones de niños y niñas en todo el país, se despide en medio de escandalosas denuncias por corrupción y mal manejo de insumos.

Bajo ese contexto, el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (Midis) anunció una alternativa que va más allá de la reestructuración: la creación del programa social Wasi Mikuna (comida de casa o comida casera en quechua), que buscará borrar el mal recuerdo con el que finalizó su etapa Qali Warma, después de doce años de funcionamiento.

Gestión conversó con Fanny Montellanos, viceministra de Políticas y Evaluación Social del Midis.



DIFUSIÓN

Meta. "Antes de finalizar el último semestre del actual Gobierno (julio de 2021), tenemos que haber consolidado esta intervención para dejar una hoja de ruta", apuntó.

¿En qué consiste este nuevo programa social, y en qué lo diferencia de Qali Warma?

En primer lugar, para garantizar la alimentación de los escolares hay muchos actores y operadores en la cadena. Es por esto que Wasi Mikuna va a tener un Consejo Directivo. No va a actuar solo. Este consejo va a ser liderado por el Midis, pero también va a participar el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (Midagri), Ministerio de Salud (Minsa), Ministerio de Educación (Minedu) y el Ministerio de la Producción (Produce). Seremos cinco carteras involucradas.

Además, van a estar representantes de los padres de familia, porque ese es un segundo cambio. Los padres de familia son responsables no solamente de la preparación de los alimentos, como ahora lo hacen, sino también de la compra de los alimentos frescos de la localidad. Ellos se van a encargar de comprar, de preparar, de entregar la alimentación, ya sea desayuno o almuerzo, según sea la escuela, pero también de rendir cuentas de los recursos que se les está entregando.

¿Cómo van a garantizar que los padres de familia sí cumplan con lo que finalmente se les está encomendando?

Cuando los padres de familia preparan la comida hay mayor garantía porque la elaboran para sus hijos. Pero, obviamente, no podemos darles la responsabilidad sin un proceso de capacitación permanente. Entonces, ¿Qué va a mejorar? pues la capacitación a los padres de familia (...) supervisión y capacitación constante.

¿En qué consiste esta capacitación?

Tenemos 4 millones de niños escolares a nivel nacional. Brasil tiene 35 millones. En todas las escuelas, la experiencia brasilera de su programa de alimentación escolar incluye que los padres de familia se organizan en la escuela y son los que preparan los alimentos.

¿Habrá suficientes padres de familia en todos los colegios para poder preparar los alimentos? ¿Cómo será la dinámica?

Actualmente hay dos modalidades en Qali Warma. Raciones que llegan preparadas solamente para el consumo de los niños y entrega de productos en la mayoría de las escuelas para que los padres de familia preparen los alimentos. O sea, más o menos casi 3 millones de niños en esas escuelas, los padres de familia son los que se organizan y preparan los alimentos.

El gran cambio es que nosotros vamos a entregarles una subvención a esos padres de familia para que no solamente preparen los alimentos, sino compren esos alimentos complementarios.

Les va a llegar, por ejemplo, los industrializados y los alimentos frescos van a ser adquiridos en su propia comunidad, en su propio territorio. Esto es lo que se hace en muchos países.

¿Cómo se garantiza el buen uso de esa subvención?

Va a ser una compra compartida y para ello necesitamos la capacitación, la supervisión, fortalecer el proceso de compras como ya lo venimos fortaleciendo. El proceso de compra es más grande, que es descentralizado, pero con los candados para que no vuelva a suceder nada de lo que ha ocurrido en estos últimos tiempos.

Estos incrementos que hay ahora para Wasi Mikuna en el presupuesto, van a ir directamente a la supervisión, pero no únicamente desde el programa, sino también desde el Midis y asimismo estamos buscando apoyo de organismos internacionales para que puedan tener una participación en este asunto.

¿Se tiene estimado cuánto se le va a entregar de subvención a los padres de familia?

Eso va a depender mucho incluso del territorio. Para zonas urbanas, para zonas rurales, hay escuelas que reciben desayuno, otras que reciben almuerzo, las residencias estudiantiles que reciben desayuno, almuerzo y cena. Eso va a depender incluso del territorio y de la modalidad de entrega. Pero, ya hay un equipo que está trabajando en ello.

¿Esto va a ser mensual o lo están todavía preparando?

Hay un equipo trabajando en la estructura de la entrega de estas subvenciones y cómo se rendirá cuentas también. No podemos entregarle el dinero sin decirles cuáles son las reglas del juego. Hay un equipo que lo está preparando. El Programa Wasi Mikuna va a depender del Viceministerio de Prestaciones Sociales.

¿El diseño de este programa va a tener la misma inversión destinada a Qali Warma?

Es con la misma inversión.

¿Cuánto va a costar la implementación de este programa?

Ahora tenemos más de S/ 2 mil millones, que es el presupuesto de Qali Warma, y con algunas mejoras, por ejemplo S/ 70 millones más en procesos de supervisión necesaria. Esa supervisión no solamente desde Wasi Mikuna, sino también desde el Midis y sobre todo la fiscalización de estas autoridades sanitarias cuyos sectores van a ser parte del consejo directivo.



INTERPELACIÓN

Demartini responderá ante el pleno

El pleno del Congreso interpelará hoy al ministro de Desarrollo e Inclusión Social, Julio Demartini, para responder 14 preguntas relacionadas con las denuncias contra el programa de alimentación escolar Qali Warma.

En la víspera, la Fiscalía anunció el inicio de una investigación preliminar contra el titular del Midis, y la viceministra de Prestaciones Sociales, Jéssica Niño de Guzmán, acusados de los delitos de omisión, rehusamiento y retardo de actos funcionales. A través de un comunicado, informaron que el Área de Enriquecimiento Ilícito y Denuncias Constitucionales examina la "intoxicación alimentaria que afectó a escolares" en Puno y Cajamarca.

Por su parte, el Midis precisó que colaborará con todas las investigaciones que se inicien a fin de proporcionar todos los elementos de prueba que se requieran por parte de la Fiscalía de la Nación.

BAJO LA LUPA

GALANTINO GALLO
CEO de Prima AFP

Hay espacio para el optimismo

Es bueno que entremos al 2025 con mejores perspectivas de las que teníamos el año pasado y que recuperemos algo de estabilidad, a pesar de que todavía estamos muy lejos de la que necesitamos para crecer con aún más fuerza.

GIANCARLO ÁVILA



Grandes proyectos como el recientemente inaugurado megapuerto de Chancay y el del nuevo terminal del aeropuerto Jorge Chávez prometen abrir las puertas a todavía más inversión y comercio.

Las múltiples crisis que el país ha enfrentado desde el 2016, que abarcaron desde de lo político, lo sanitario y hasta lo climático, han hecho que nuestra economía no se expanda con la potencia que demostró a comienzos de este siglo. De hecho, en el 2023 tocamos fondo, con la primera contracción de nuestro PBI en lo que va del milenio (sin contar el 2020) y con la pobreza rozando niveles de hace 13 años. En este tiempo, además, la constante, en términos regulatorios, ha sido la implementación de normas antitécnicas y el choque frecuente entre poderes del Estado.

Este 2024, sin embargo, deja espacio para el optimismo. Aunque aún no hemos terminado de recuperar las fortalezas de antaño, el país ha dado señales, no solo de que puede levantar la cabeza después de un año complicado, sino también de que puede emprender cambios importantes en beneficio de los peruanos. Es el caso, por ejemplo, del sistema previsional.

Si bien en abril este sufrió el revés de un séptimo retiro de los fondos de pensiones, una medida que ha perjudicado el ahorro para la jubilación de miles de peruanos, poco después el Congreso aprobó la ley de reforma del sistema previsional. Una norma que supone un buen primer paso hacia un modelo de seguridad social más robusto y que responde a la urgencia de refrescar un régimen que, en los 30 años desde su incepción, había experimentado pocos cambios. Se trató, asimismo, de un hecho que demostró que nuestras autoridades sí tienen la capacidad de promover políticas públicas para mejorar la vida de los ciudadanos.

Y, aunque, como hemos dicho en más de una oportunidad desde este espacio, todavía hay mucho por hacer en la ruta a un sistema de pensiones más inclusivo y fuerte, lo que se ha logrado no es poco. Para empezar, la instauración de una pensión mínima como incentivo y reconocimiento a la frecuencia de los aportes es una medida importantísima que mejorará la calidad de la jubilación de miles de personas y, además, fomentará la participación en el sistema. De igual manera, la apertura a más competidores en el sector impulsará la calidad de la oferta y la innovación, con la posibilidad de que afloren servicios más especializados en línea con las demandas de los afiliados. Y a esto se suman las comisiones por desempeño, algo que los usuarios exigen desde hace mucho.

Pero, así como el inicio del camino hacia un sistema de pensiones más sólido nos ha dado razones para ser optimistas en el 2024, también lo hacen las circunstancias económicas por las que estamos pasando. Para empezar, se prevé que vamos a crecer por encima del 3% este año, luego de habernos contraído 0.4% el año pasado. En el campo internacional, la Reserva Federal de Estados Unidos ha bajado las tasas de interés, lo que podría vigorizar la inversión de ese país en economías emergentes como la nuestra (aunque siempre hay que tener un ojo puesto en el impacto que pueda tener la nueva administración a partir del 20 de enero). De igual manera, los precios de los metales permanecen altos, una excelente noticia para un país con nuestra fortaleza minera. Además, gracias a nuestra política monetaria, el sol se ha mantenido sólido en comparación con otras monedas de la región y la inflación permanece controlada.

> "Necesitamos más inversión privada y más interés de nuestras autoridades por atraerla, con disciplina, predictibilidad".

Asimismo, grandes proyectos como el recientemente inaugurado megapuerto de Chancay y el del nuevo terminal del aeropuerto Jorge Chávez prometen abrir las puertas a todavía más inversión y comercio.

Y es bueno que entremos al 2025 con mejores perspectivas de las que teníamos el año pasado. Es bueno, además, que recuperemos algo de estabilidad, a pesar de que todavía estamos muy lejos de la que necesitamos para crecer con aún más fuerza. Pero es fundamental que los números positivos, luego de un 2023 en rojo, no los sintamos como suficientes. Necesitamos más inversión privada y más interés de nuestras autoridades por atraerla, con disciplina, predictibilidad y lucha contra males, como la inseguridad ciudadana, que mantienen a los peruanos preocupados.

El que viene es un año preelectoral y, por ende, una oportunidad única para reflexionar sobre lo que queremos lograr como país y dejarle claro a quienes aspiren a liderarnos cuáles son nuestras expectativas. Y, la verdad, no hay mucho misterio: Necesitamos consolidar las condiciones para seguir creciendo, seguir reduciendo la pobreza y, al mismo tiempo, mejorar la calidad de los servicios públicos y ampliar su cobertura. Eso es lo indispensable para procurarle bienestar al país y sé que podemos lograrlo.

EL PRÓXIMO AÑO, SEGÚN LA SBS

Bancos digitales grandes ingresarían a competir en el mercado local

Superintendencia espera que nuevos jugadores 100% digitales operen en el sistema financiero peruano en el 2025. El regulador viene realizando una labor activa de monitoreo para evitar que entidades caigan en situación desfavorable de mora y pérdidas.

ZULEMA RAMIREZ HUANCAYO
zulema.ramirez@diariogestion.com.pe

El sistema financiero peruano se alista a recibir a nuevos competidores con propuestas totalmente digitales, firmas que ingresarían al país el próximo año.

"Así como se anunció la autorización de organización de una nueva empresa de crédito, espero el año que viene tener noticias sobre más participantes 100% digitales y bancos grandes con mucho prestigio que empiecen a operar en el mercado local", señaló Jorge Mogrovejo, superintendente adjunto de Banca y Microfinanzas de la SBS.

Por ello, sugirió a las entidades financieras tradicionales, con presencia física a nivel nacional, aprender a manejarse en un entorno más competitivo y con un mayor número de jugadores, escenario que se prevé en el 2025.

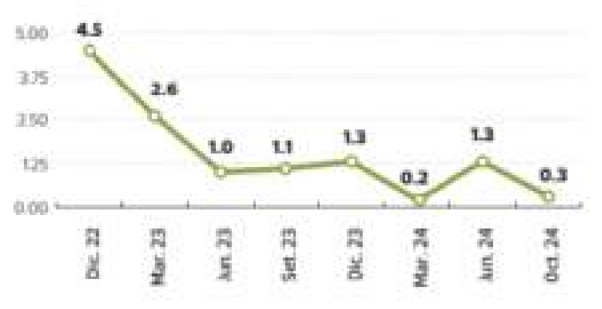
Recientemente, Gestión reveló el próximo ingreso de la fintech uruguaya Prex al sistema financiero regulado, tras haber funcionado algunos años como una entidad de préstamos en Perú.



JOEL ALONZO

Banca. Participantes locales deben prepararse para mayor competencia, dijo Jorge Mogrovejo.

Evolución de los créditos en el sistema financiero (%)



FUENTE: BCRP

Regulación

En tal sentido, Mogrovejo enfatizó que la norma vigente reconoce el avance de la digitalización en las operaciones financieras y el aumento de la oferta de productos financieros digitales.

"Claro que, a nivel regulatorio, estamos preparados para fomentar la implementación de entidades digitales, eso no representa ningún obstáculo", afirmó Mogrovejo durante su participación en el "Perú Banking & Finance Summit 2024", organizado por El Dorado Investments.

Detalló que, anteriormente, la ley obligaba a las instituciones financieras a tener agencias de atención presencial. Sin embargo, esto cambió con la pandemia y se permitió la operación de firmas solo por canales digitales.

Mora

El superintendente destacó la mejora (descenso) registrada en la morosidad del sistema bancario, así como la recuperación en su rentabilidad patrimonial en los últimos meses.

Con ello, indicó que la superintendencia realiza una labor más activa de monitoreo de las entidades.

"Estamos analizando la calidad de cartera, advirtiendo cuando una empresa no está llevando correctamente los procesos de originación de crédito. Hay que ser cuidadosos, las empresas conocen cómo otorgar financiamiento y las que han registrado pérdidas es porque quisieron hacer negocios que no sabían", expresó.

Además, reiteró su mensaje de cautela en la búsqueda de crecimiento de cartera crediticia en un escenario económico que aún no sería el óptimo para impulsar esta expansión.

"No estamos esperando que las entidades reporten una mayor morosidad, sino que vemos como está ahora y la situación de hace dos meses para alertar si hay algo por mejorar", manifestó.

Hipotecas

El funcionario comentó que el sistema financiero aún muestra un menor dinamismo por tipo de crédito, con reducciones de saldos en los préstamos de consumo, mype y no minorista.

Solo los créditos hipotecarios registran un crecimiento de 4.7% anual a septiembre, siendo los menos afectados por el ciclo económico, precisó.

Este comportamiento se debe en parte al impacto del contexto macroeconómico, el periodo de elevadas tasas de interés e inflación, y un mayor nivel de castigo de créditos, refirió.

Más info en gestion.pe

CONSOLIDACIÓN

Se vienen fusiones de microfinancieras en 2025

El sistema microfinanciero, visto en conjunto, es solvente y tiene buenos números, afirmó Jorge Mogrovejo de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS). Esto acontece pese a que una caja municipal y una financiera fueron intervenidas por el regulador en el tercer trimestre, debido al deterioro de su patrimonio.

"Hay dos instituciones que fueron intervenidas, pero el cliente no se vio afectado. Un viernes veía el anuncio de que su entidad dejaría de funcionar y el siguiente lunes ya sabía que pertenecía a una nueva, más grande", refirió.

En este sentido, el superintendente sostuvo que en el 2025 se vienen más fusiones y compras en el segmento de microfinancieras, a fin de constituir entidades más sólidas.

Se debe consolidar el mercado para que vuelva a tener un crecimiento en las próximas dos décadas, agregó.

Respecto de la intervenida Caja Sullana, los clientes –ahorristas y deudores– pasaron a formar parte de la cartera de Caja Piura, que se adjudicó un bloque patrimonial. Mientras que en el caso de la financiera Credinka, fue Caja Arequipa quien ganó el concurso.

A septiembre pasado, el grupo de cajas municipales duplicó las utilidades netas registradas un año atrás. No obstante, esta recuperación en los resultados estuvo impulsada por tres de las 11 entidades ediles que operan en el mercado de microfinancieras.

LA CIFRA

4.16%

Es la morosidad en la banca al cierre de septiembre. Indicador empieza a bajar tras pico de 20 años.

BOLSA DE VALORES

Movimiento de acciones al contado en Rueda de Bolsa al: Martes, 3 de diciembre del 2024

		COTIZACIÓN											1/	2/	3/	4/	Rentabilidad de la acción 5/			
		Anterior (S/.)	Máxima (S/.)	Mínima (S/.)	Cierre (S/.)	Variación resp. al cierreant.(%)	Montos negociados (mils. S/.)	(%) de partic.	Número acciones negociadas	Número de operaciones	Frecuencia de negociac.	Capitalización bursátil (mils. US$)	Dividendos Yield (%)	PER (veces)	Precio/ valor cont.	Utilidad neta consolidados (mils. US$)	Última semana	En el mes	En el trim.	En el año
BANCOS Y FINANCIERAS																				
Banco Continental	C1	1.450	1.460	1.430	1.43	-1.38	0.86	2.69	591206	64.0	99.13	3391.90	7.35	7.62	1.05	458.61	-1.38	-	5.91	6.09
Banco de Credito	C1	4.100	4.100	4.040	4.05	-1.22	0.39	1.22	95427	66.0	92.21	14011.03	7.63	11.45	2.31	1340.29	2.53	1.25	20.54	58.53
Interbank	C1	1.590	1.600	1.600	1.60	0.63	0.01	0.04	7758	6.0	13.42	2514.02	4.30	12.61	1.16	201.85	5.26	0.63	5.26	3.97
DIVERSAS																				
Energía del Pacífico	C1	0.250	0.250	0.250	0.25	0.00	0.01	0.02	30000	1.0	0.87	17.09	-	129.77	4.96	0.13	-	-	-	-
Ferreycorp	C1	3.010	3.010	2.970	2.97	-1.33	1.53	4.81	512689	47.0	100.00	749.28	5.74	6.49	1.02	143.29	-1.00	-0.67	3.13	27.41
Aenza (Antes GYM)	C1	0.500	0.500	0.495	0.50	0.00	0.04	0.11	72733	6.0	43.29	159.60	-	12.68	0.50	-3.98	-	-	-1.96	-12.28
Inv. Portuarias Chancay	AC1	2.850	2.770	2.770	2.77	-2.81	0.03	0.10	11425	41.0	42.42	-	-	-	-	-	-4.81	-4.81	0.73	-
Inv. Portuarias Chancay	BC1	0.290	0.290	0.287	0.29	-1.03	0.25	0.77	852461	48.0	57.14	-	-	-	-	-	-3.37	-1.37	-5.90	-
AGRARIAS																				
Cartavio	C1	45.000	44.000	44.000	44.00	-2.22	0.03	0.08	375	10.0	45.45	242.60	22.09	-	-	23.91	-2.22	-2.22	-2.86	15.65
Casa Grande	C1	11.820	12.000	11.820	12.00	1.52	0.09	0.30	7832	31.0	92.21	269.55	12.27	10.38	1.02	30.85	7.14	3.45	7.84	50.74
INDUSTRIALES COMUNES																				
Alicorp	C1	6.550	6.570	6.520	6.52	-0.46	0.47	1.49	72589	28.0	91.77	1485.83	-	15.00	2.10	141.21	-1.95	-0.46	-3.41	3.49
Unacem Corp	C1	1.600	1.600	1.590	1.60	0.00	0.46	1.45	287932	21.0	93.55	759.47	1.25	7.84	0.49	101.49	0.63	0.63	4.58	6.55
Cementos Pacasmayo	C1	4.390	4.390	4.360	4.36	-0.68	0.27	0.85	62151	12.0	88.31	499.32	-	11.06	1.46	49.87	-2.02	-0.23	-0.91	15.34
Cementeria San Juan	C1	41.250	41.250	41.250	41.25	0.00	0.02	0.06	485	4.0	16.02	1071.77	8.02	11.87	14.28	98.88	-	-	-	7.77
Siderurgica del Perú	C1	1.730	1.700	1.700	1.70	-1.73	0.05	0.15	27396	11.0	69.70	317.33	-	6.54	1.02	49.13	5.59	1.19	17.24	54.55
MINERAS COMUNES																				
Nexa Resources Atacocha	BC1	0.050	0.052	0.051	0.05	2.00	0.08	0.25	1535404	23.0	14.29	18.04	-	1.73	-0.49	7.28	-	2.00	8.51	18.60
Nexa Resources Perú	C1	1.600	1.560	1.560	1.56	-2.50	1.56	4.90	1000000	1.0	50.65	527.63	1.04	10.16	0.70	74.26	-0.64	-0.64	-3.70	14.40
Volcan	BC1	0.218	0.225	0.215	0.22	-1.38	0.18	0.56	806823	76.0	99.13	222.44	-	-27.16	0.66	44.46	-2.71	-2.27	11.98	-31.09
SERVICIOS PÚBLICOS																				
Engie Energía Perú	C1	4.100	4.100	4.100	4.10	0.00	0.02	0.05	3829	5.0	58.44	657.50	2.23	-	0.53	45.20	-2.38	-1.01	2.50	-9.93
Hidrandina	C1	1.670	1.680	1.680	1.68	0.60	0.02	0.07	12998	6.0	48.48	346.84	-	13.89	1.32	25.28	-	0.60	5.00	-6.67
Luz del Sur	C1	15.900	15.900	15.900	15.90	0.00	0.01	0.03	354	2.0	15.84	2064.67	4.62	11.46	1.92	184.86	3.92	1.27	0.57	4.97
INDUSTRIALES DE INVERSIÓN																				
Backus y Johnston	I1	21.200	21.200	21.180	21.20	0.00	0.06	0.20	2965	13.0	80.95	7269.80	0.71	14.37	3.66	540.38	-0.93	0.47	2.12	-3.00
Corp. Aceros Arequipa	I1	1.050	1.040	1.040	1.04	-0.95	0.04	0.12	36958	8.0	82.25	441.19	1.24	8.67	0.38	47.23	-0.95	-	0.97	10.96
(El Comercio) Vigenta Inv	I1	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	6.06	31.67	7.18	-2.71	0.21	-18.96	-	-	-	-22.73
Indeca	I1	5.100	5.100	5.100	5.10	0.00	0.01	0.04	2500	2.0	3.90	202.46	-	19.27	2.48	17.27	-	-	2.00	37.84
MINERAS DE INVERSION																				
Minsur	I1	4.520	4.540	4.520	4.52	0.00	0.07	3.06	215210	13.0	91.77	3474.99	6.86	19.38	1.86	311.77	-6.81	-	-2.80	21.05
EMPRESAS DEL EXTERIOR (EN US$)																				
Apple	Com	239.700	241.750	240.900	241.75	0.86	0.69	2.18	2875	6.0	87.01	-	-	-	-	93736.00	3.31	2.41	4.20	26.24
Citigroup Inc	Com	71.300	72.610	71.590	71.59	0.41	0.01	0.03	115	2.0	40.26	-	-	-	-	7987.00	2.80	2.70	14.73	38.87
Credicorp	C1	192.000	192.450	190.650	192.45	0.23	0.32	1.00	1860	4.0	37.84	18163.88	6.43	13.57	2.03	1338.70	-	2.38	6.33	38.41
Meta Platforms, Inc	Com A	587.000	610.500	605.000	610.00	3.92	0.17	0.54	281	12.0	79.22	-	-	-	-	55539.00	6.36	7.11	7.49	69.44
Hudbay Minerals Inc	Com	8.750	8.980	8.900	8.90	1.71	0.02	0.07	2533	7.0	81.39	-	-	-	-	86.25	2.30	0.79	-3.99	61.52
Inretail Perú Corp	C1	30.800	30.800	30.500	30.75	-0.16	0.53	1.68	17346	24.0	95.67	3188.13	-	13.43	2.23	237.36	-0.97	-0.97	2.33	-15.43
Intercorp Financial Services	C1	28.140	28.550	28.500	28.50	1.28	0.02	0.06	624	7.0	96.10	3290.26	3.51	13.83	1.23	237.99	1.42	3.60	8.78	35.58
NVIDIA Corporation	Com	139.700	140.000	138.900	139.40	-0.21	0.56	1.75	3993	16.0	91.34	-	-	-	-	63074.00	2.12	0.29	16.26	71.57
Ish MSCI Emerging Markets	-	43.280	43.300	43.300	43.30	0.05	0.02	0.07	510	1.0	16.88	-	-	-	-	-	0.05	0.05	-6.48	9.84
SPDR Technology Select	-	231.450	235.230	235.230	235.23	1.63	0.06	0.18	237	1.0	12.99	-	-	-	-	-	1.63	1.63	7.02	22.20
SPDR Energy Select Sector	-	95.210	94.300	94.300	94.30	-0.96	0.01	0.03	94	1.0	9.96	-	-	-	-	-	-0.96	-0.96	9.14	10.63
SPDR Financial Select Sector	-	49.770	50.730	50.730	50.73	1.93	0.03	0.09	585	1.0	20.78	-	-	-	-	-	-	1.93	13.59	35.28
Market Vectors Gold Miners	-	37.250	37.500	37.500	37.50	0.67	0.04	0.12	1004	2.0	24.68	-	-	-	-	-	0.67	0.67	-8.77	19.24
Powershares QQQ	-	504.000	516.000	515.300	516.00	2.38	0.06	0.18	109	4.0	66.67	-	-	-	-	-	2.38	2.38	6.61	25.52
Standard & Poors DR Trust	-	604.900	629.800	602.750	602.75	-0.36	0.34	1.06	560	31.0	94.81	-	-	-	-	-	0.32	-0.09	5.64	27.07
Newmont Mining NEM	Com	42.230	41.410	41.410	41.41	-1.94	0.00	0.01	100	1.0	35.93	-	-	-	-	-1213.00	-1.94	-1.94	-23.31	-1.40
Southern Copper Corp.	Com	100.000	101.100	101.100	101.10	1.10	0.16	0.49	1549	2.0	82.68	-	0.79	-	-	3027.90	3.16	0.20	-13.73	19.44
Tesla, Inc	Com	358.000	352.000	350.000	352.00	-1.68	0.04	0.12	110	6.0	92.64	-	-	-	-	12702.00	3.53	2.47	35.18	42.34
Visa INC V	Com A	307.000	314.000	314.000	314.00	2.28	0.02	0.06	57	1.0	26.41	-	-	-	-	19743.00	2.28	2.28	13.40	21.42
VanEck El Dorado Perú	-	12.190	12.090	12.090	12.09	-0.82	0.00	0.01	145	5.0	90.91	-	-	-	-	-	-1.14	0.42	-4.20	11.22
Starbucks Corp SBUX	Com	99.580	100.700	100.700	100.70	1.12	0.10	0.31	971	2.0	24.68	-	-	-	-	3760.90	1.12	1.12	10.36	6.00
JUNIORS (EN US$)																				
Panoro Minerals Ltd.	C	0.271	0.270	0.249	0.25	-8.12	0.04	0.14	172034	36.0	55.41	-	-	-	-	-	-14.18	-8.12	13.18	176.87
Sierra Metals, Inc	Comunes	0.490	0.477	0.477	0.48	-2.65	0.01	0.04	23836	5.0	23.38	-	-	-	-	-	-0.63	-2.65	-11.67	-
PPX Mining Corp	N.A	0.030	0.033	0.032	0.03	10.00	0.02	0.07	687290	13.0	14.20	-	-	-	-	-	22.22	10.00	-5.71	65.00
VALORES EMITIDOS EN DÓLARES																				
Soc. Minera Cerro Verde	C1	40.600	41.000	40.010	40.01	-1.45	0.29	0.92	1253	10.0	98.70	14005.74	3.21	15.26	2.01	917.94	-4.05	-1.94	0.28	13.44
ADR (EN US$)																				
Amazon Com Inc	Com	210.600	213.940	211.200	213.00	1.14	0.13	0.39	590	9.0	90.48	-	-	-	-	49868.00	2.65	3.40	14.58	40.78
American Airlines Group	Com	15.100	14.700	14.500	14.50	-3.97	0.01	0.05	1000	2.0	26.84	-	-	-	-	275.00	-3.97	-3.97	23.40	-
Intel Corp	Com	24.800	22.600	22.600	22.60	-8.87	0.04	0.13	1803	5.0	51.52	-	-	-	-	-15961.00	-5.36	-5.36	-2.92	-54.16
Microsoft Corporation	Com	431.000	430.000	429.800	430.00	-0.23	0.09	0.27	202	3.0	76.62	-	-	-	-	90512.00	3.61	0.70	0.67	14.90
Minas Buenaventura	C1	12.000	12.360	12.200	12.20	1.67	0.28	0.88	22780	18.0	98.27	-	0.60	-	0.99	364.45	1.67	0.83	-11.40	-19.26
Procter & Gamble PG	Com	165.500	177.200	177.200	177.20	7.07	0.01	0.03	60	1.0	4.33	-	-	-	-	14318.00	-	7.07	0.34	18.93
Pfizer Inc PFE	Com	25.850	25.850	25.700	25.70	-0.58	0.05	0.15	1857	4.0	39.39	-	-	-	-	4252.00	-0.19	-0.39	-10.61	-11.53
Walt Disney DIS	Com	117.500	116.260	116.260	116.26	-1.06	0.02	0.07	192	1.0	57.14	-	-	-	-	4972.00	0.61	-1.06	20.98	27.97
Alphabet Inc GOOGL	Com A	171.000	171.100	170.800	170.80	-0.12	0.02	0.08	142	4.0	64.85	-	-	-	-	94269.00	0.66	1.78	3.52	22.70
Micron Technology Inc	Com	99.400	101.450	101.450	101.45	2.06	0.02	0.05	150.00	1.0	39.83	-	-	-	-	778.00	0.49	0.49	-1.50	19.10
AT&T Inc	Com	23.020	23.650	23.550	23.65	2.74	0.02	0.07	1000	2.0	12.55	-	-	-	-	9056.00	2.74	2.74	9.44	43.77
TOTALES							31.84	100.00%	7357377	914.0										

Fuente: Economática

1/ Porcentaje que una empresa paga a sus accionistas en concepto de dividendos. 2/ Evalúa la subvaluación o sobrevaluación de las acciones de una empresa. Significa que cada acción ordinaria se vende a "x" veces el monto de ganancias anuales generadas. 3/ Relaciona el precio de la acción de la empresa con su valor de libros, es decir, con el valor teórico de la acción. 4/ Utilidad neta consolidados anualizada respecto de los últimos cuatro trimestres disponibles. 5/ Ajustado a la entrega de dividendos tanto en efectivo como en acciones liberadas.





BVL NEGOCIACIÓN TOTAL BVL
S/ 43.20 millones

SP/BVL PERU GEN 0.02%

SP/BVL LIMA 25 -0.36%

SP/BVL PERU SEL -0.09%

SP/BVL PERU ESG 0.24%





PERÚ: TASAS DE INTERÉS
03 de diciembre del 2024

Tasa Promedio de Mercado 03.12.24		
Activa MN - FTAMN		26.19%
Activa ME - FTAMEX		13.34%
Pasiva MN - FTIPMN		2.45%
Pasiva ME - FTIPMEX		2.93%
Tasa Promedio por Segmento de Mercado (*)		
Sistema Bancario	**MN**	**ME**
Corporativo	5.79%	6.34%
Grandes Empresas	8.40%	7.63%
Medianas Empresas	10.42%	9.27%
Pequeñas Empresas	19.61%	10.36%
Microempresas	42.86%	10.98%
Consumo	57.43%	47.96%
Hipotecario	8.21%	7.22%
Empresas Financieras		
Ahorro	3.31%	1.99%
Cuentas a plazo	4.86%	3.70%
CTS	6.32%	0.62%
Tasa Promedio por tipo de Depósito (*)		
Sistema Bancario	**MN**	**ME**
Ahorros	0.18%	0.15%
Plazo	4.45%	3.81%
CTS	2.34%	0.91%

(*) Tasas promedio correspondientes a los últimos 30 días.
Fuente: SBS

PERÚ: TASAS DE INTERÉS
03 de diciembre del 2024

Tasa Activa Promedio de Mercado: 03.12.24		
Moneda Nacional (TAMN)		14.87%
Factor Acumulado		8,259.48710
Moneda Extranjera (TAMEX)		10.75%
Factor Acumulado		34.75050
Tasa Interbancaria M/N		5.00%
Tasa Interbancaria M/E (*)		4.75%
Tasa Pasiva Promedio de Mercado		
Moneda Nacional (TIPMN)		2.43%
Moneda Extranjera (TIPMEX)		1.77%
Tasa de Interés Legal		
	MN	**ME**
Tasa	2.43%	1.77%
Factor Acumulado - Efectiva	8.54023	2.38575
Factor Acumulado - Laboral	2.07101	0.75918
Tasa de Interés Promedio del Sistema Financiero para Créditos a la Microempresa		
	MN	**ME**
Tasa	48.84	10.65
Factor Acumulado	370.64772	11.05019

(*) Al 29.11.24
Fuente: SBS

TASAS DE INTERÉS INTERNACIONALES
03 de diciembre del 2024

	02.12.24	03.12.24
Rentabilidad del bono NY		
1 mes	4.609	4.547
3 meses	4.501	4.470
6 meses	4.462	4.422
1 año	4.316	4.273
Instrumentos Monetarios en Nueva York		
Prime Rate	8.00	8.00
Bonos del Tesoro 30 años	4.358	4.404
Bonos del Tesoro 20 años	4.457	4.498
Bonos del Tesoro 10 años	4.193	4.227

Fuente: Global-rates - Investing.com

INDICADORES
03 de diciembre del 2024

Unidad Impositiva Tributaria (UIT)
5,150.00

Remuneración Mínima Vital
(En soles)
1,025.00

Cobertura del Fondo de Seguro de Depósitos
Setiembre - Noviembre 2024
(En soles)
121,900.00

TASAS DE INTERES PROMEDIO CORPORATIVOS

Préstamos hasta 30 días S/

8.66 % es la más **ALTA**

5.10 % es la más **BAJA**

MÁS INFO

www.gestion.pe

DEUDA SOBERANA PERÚ
03.12.2024

	Cotización (En Pts)	Variación (Pts.) 1 día	5 días	Mensual	Rendimiento En el año
Perú Global 25	101.6500	0.00	0.05	-0.05	-1.75
Perú Global 26	97.0830	0.02	0.14	0.20	1.83
Perú Global 27	98.0140	-0.01	0.25	-0.14	-0.12
Perú Global 30	89.1750	-0.12	0.41	0.08	0.20
Perú Global 31	87.1650	-0.08	0.52	0.29	-0.08
Perú Global 33	122.4370	-0.10	0.77	0.02	-3.53
Perú Global 34	83.0770	-0.07	0.74	0.68	-1.51
Perú Global 37	108.4550	-0.09	0.78	0.80	-3.17
Perú Global 50	98.3220	-0.05	0.95	0.60	-6.24

Fuente: MEF

RIESGO-PAÍS
03.12.2024

Países	EMBI+	Variación (pbs) Diaria	5 días	Mensual	Acumulada (*)
Perú	161	4	-1	5	1
Brasil	224	6	21	23	24
México	315	2	7	8	-25
Ecuador	1292	6	-10	42	-763
Colombia	332	2	9	-5	60
Argentina	752	-3	7	-232	-1155
Chile	126	2	3	10	-6
Bolivia	2008	5	18	155	-225
Venezuela	22709	324	949	3028	1287

(*) Variación respecto al 29.12.23
Fuente: JP Morgan

DÓLAR-EURO EN PERÚ
En nuevos soles

Fecha	Dólar paralelo Compra	Dólar paralelo Venta	Dólar interbancario Compra	Dólar interbancario Venta	Dólar ventanilla Compra	Dólar ventanilla Venta	Euro Compra	Euro Venta
Noviembre 2024								
Ju 21	3.780	3.800	3.791	3.797	3.742	3.834	3.716	4.157
Vi 22	3.780	3.800	3.785	3.798	3.736	3.831	3.714	4.317
Lu 25	3.760	3.790	3.774	3.783	3.698	3.830	3.785	4.178
Ma 26	3.750	3.780	3.768	3.773	3.689	3.831	3.612	4.242
Mi 27	3.745	3.775	3.755	3.762	3.677	3.819	3.759	4.229
Ju 28	3.740	3.770	3.742	3.759	3.678	3.807	3.626	4.244
Vi 29	3.750	3.775	3.739	3.745	3.711	3.809	3.676	4.213
Diciembre 2024								
Lu 02	3.740	3.770	3.746	3.756	3.708	3.802	3.616	4.321
Ma 03	3.730	3.760	3.737	3.749	3.693	3.771	3.836	4.215

Fuente: SBS - Cambistas diversos

COTIZACIÓN DE COMMODITIES
Londres

Productos	Cierre al 03.12.24	Variación porcentual Diaria	Mensual	Acumulada
Oro (US$/Onza)	2642.49	0.20	-3.44	28.13
Plata (US$/Onza)	31.04	1.60	-4.37	30.47
Aluminio (US$/Tm)	2577.00	0.49	-1.40	10.43
Cobre (US$/Tm)	8940.00	0.79	-5.14	5.49
Plomo (US$/Tm)	2034.00	-0.29	0.59	0.15
Níquel (US$/Tm)	15720.00	1.13	-0.76	-3.56
Estaño (US$/Tm)	28450.00	0.60	-9.61	13.01
Zinc (US$/Tm)	3079.00	-0.21	0.54	16.61
Petróleo (US$/Barril)	73.65	2.52	0.44	-5.16

Fuente: Mingaservice - Derichebourg España - PrecioPetroleo.net

COTIZACIÓN DE COMMODITIES
Nueva York

Productos	Cierre al 03.12.24	Var% Diaria	Var% Mensual (*)	Var% Acumulada
ORO (US$/onza)	2642.49	0.21	-3.44	28.08
PLATA (US$/onza)	31.03	1.64	-4.49	30.49
COBRE (cUS$/libra)	419.45	1.81	-4.05	7.57
PETRÓLEO (US$/barril)	69.98	2.09	0.36	-3.12
PLATINO (US$/onza)	954.28	0.97	-4.20	-3.59
PALADIO (US$/onza)	974.88	-0.90	-11.74	-11.29

Fuente: Bloomberg - PrecioPetroleo.net

COTIZACIÓN DE COMMODITIES
Productos

Productos	Cierre al 03.12.24	Var% Diaria	Var% Mensual	Var% Acumulada
Cacao (New York) US$/Tm	9038.00	-3.87	30.04	115.40
Café (New York) US$/lb	295.50	-0.19	21.63	56.93
Maíz (Chicago) US$/Tm	171.35	0.35	5.01	-7.54
Algodón Nº 2 (New York) US$/lb	71.27	-0.31	1.57	-12.01
Soya (Chicago) US$/Tm	364.31	0.69	-0.23	-23.58
Harina de Soya (Chicago) US$/Tm	290.20	0.62	-1.73	-24.84
Aceite de Soya (Chicago) US$/lb	42.23	1.91	-8.79	-12.29
Azúcar 11 (New York) cUS$/lb	21.37	1.42	-3.17	3.84
Trigo (CBOT) US$/Tm	201.45	-0.14	-3.48	-12.80
Arroz (Chicago) US$/Quintal	15.32	0.39	3.44	-12.71

Fuente: Bloomberg







POLÍTICA

DICTÓ 18 MESES DE PRISIÓN PREVENTIVA

PJ emite orden de captura contra suspendida fiscal Elizabeth Peralta

El oficio se encuentra dirigido con carácter de urgencia a la Policía Nacional del Perú para que se proceda a su ubicación.



Proceso. Es investigada por el caso Andrés Hurtado.

La Sala Penal Permanente de la Corte Suprema de Justicia emitió una orden de captura inmediata contra la suspendida fiscal Elizabeth Peralta quien se encuentra en la clandestinidad tras ser investigada por el caso Andrés Hurtado.

El oficio se encuentra dirigido con carácter de urgencia a la Policía Nacional del Perú (PNP) para que se proceda a su ubicación y posterior captura.

Su abogado, Benji Espinoza, poco antes indicó que su patrocinada se mantendrá en la clandestinidad, ya que consideran que es una media arbitraria el fallo que dispone 18 meses de prisión preventiva en su contra.

Cabe mencionar que a mediados de octubre, el Poder Judicial dictó 18 meses de impedimento de salida del país contra la suspendida fiscal y el empresario Javier Miu Lei, quienes están siendo investigados.

Prisión preventiva

El Poder Judicial (PJ) decidió que la fiscal Peralta cumpla 18 meses de prisión preventiva.

El juez supremo Gustavo Álvarez Trujillo, a cargo del proceso, fue quien tomó esta decisión sobre la fiscal suprema. Su voto fue clave para alcanzar los cuatro votos necesarios en la Corte Suprema.

Como se recuerda, los magistrados María Altabas, Norma Carbajal y Saúl Peña Farfán votaron a favor de que se imponga la prisión preventiva, argumentando que Peralta podría obstaculizar la investigación.

Mientras que los jueces César San Martín, Iván Sequeros y Manuel Luján respaldaron la decisión de permitir que la fiscal enfrente el proceso bajo mandato de comparecencia con restricciones.

EN CORTO

Medida. La decisión fue adoptada por el juez Juan Carlos Checkley, del Juzgado Supremo de Investigación Preparatoria, tras considerar el riesgo de fuga de los investigados y los elementos de convicción presentados en la acusación fiscal.



Más info gestion.pe

PUERTAS

ALBERTO OTÁROLA

Confirman intervención quirúrgica de Boluarte

El expresidente del Consejo de Ministros, Alberto Otárola, aseguró en la Comisión de Fiscalización del Congreso que la presidenta Dina Boluarte sí se sometió a una intervención quirúrgica en junio del 2023; pero que esta no le hizo descuidar sus funciones como mandataria.



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

Aprueban aumentar número de magistrados

La Comisión de Constitución y Reglamento del Congreso aprobó elevar a nueve el número de magistrados del Tribunal Constitucional (TC) con 20 votos a favor, cuatro en contra y tres abstenciones. En la actualidad, el pleno del TC está conformado por siete magistrados que son designados por el Congreso de la República y son la última instancia cuando una resolución es denegada.

FISCALÍA

Dejan sin efecto acusación contra Lozano

El Ministerio Público dejó sin efecto su acusación por el delito de organización criminal contra el presidente de la Federación Peruana de Fútbol (FPF), Agustín Lozano, en el marco del caso 'Los galácticos' por el cual se le detuvo preliminarmente por 12 días.

MUNDO

TRAS RECHAZO DEL PARLAMENTO

Presidente surcoreano revoca ley marcial

(EFE) El presidente surcoreano, Yoon Suk Yeol, levantó ayer, tras una reunión extraordinaria de su Gobierno, la ley marcial que había declarado horas antes, al tiempo que aseguró que las tropas que se ocupaban de garantizarla ya se habían retirado a sus cuarteles.

Yoon realizó este anuncio en una comparecencia por televisión de madrugada en Corea del Sur, horas después de que el Parlamento del país votase a favor de levantar esta medida, lo que según la Constitución, obligaba a su revocación.



Yoon Suk Yeol

El presidente había decretado la ley marcial de emergencia para proteger el "orden constitucional" acusando al principal bloque de la oposición, el Partido Democrático (PD), de "fuerza pro-norcoreana", medida que después el Parlamento votó revocar en una sesión extraordinaria.

BREVES

BANCO MUNDIAL

Alerta de récord en deuda externa de países en desarrollo

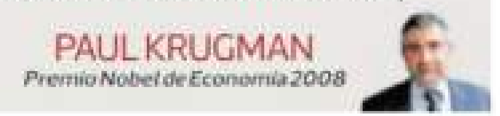
(EFE) El Banco Mundial alertó de que los países en desarrollo destinaron la cifra récord de 1.4 billones de dólares en el 2023 para pagar su deuda externa y que los costos de los intereses llegaron al nivel más alto de las últimas dos décadas. La institución calcula que los costos totales de los países de ingresos bajos y medios han alcanzado el máximo histórico, entre el 3.5 y el 4% de su ingreso nacional bruto, el máximo en 17 años.

SOSTIENE ALEMANIA

Es esencial que UE finalice acuerdo con el Mercosur

(AFP) La jefa de la diplomacia de Alemania, Annalena Baerbock, consideró "esencial" que la UE finalice esta semana el demorado acuerdo de libre comercio con el Mercosur, que el jueves y viernes realizará una cumbre en Uruguay. "Ya es hora de llevar la asociación con los países del Mercosur a la fase siguiente. Creo que es esencial que la Comisión Europea finalice políticamente el acuerdo de libre comercio del Mercosur", expresó.

DESAYUNANDO CON KRUGMAN



PAUL KRUGMAN
Premio Nobel de Economía 2008

El dólar y su estatus

La divisa estadounidense conserva su rol internacional. No pasa lo mismo con Twitter

NYT SYNDICATE

En una ocasión, Adam Smith le dijo a un compatriota que una nación puede sobrevivir a una gran cantidad de eventos ruinosos, en respuesta a su temor de que una derrota británica ante los revolucionarios estadounidenses destruya el futuro del país. Esta versión y mi actualización ("red" en lugar de "nación") parecen relevantes estos días –en parte porque Smith no dijo "ruina infinita"–.

Posiblemente estemos viendo, en tiempo real, lo que ocurre cuando el nivel de ruina en una red –específicamente X, antes Twitter– llega al punto de implosión. Una red es una estructura social cohesionada por lo que los economistas llaman externalidades de red: actividades en las que las personas consideran conveniente participar porque otras están haciendo lo mismo. Un ejemplo es el duradero dominio de Excel; no conozco a alguien que ame este programa, pero las empresas sigue usándolo, principalmente porque las demás lo usan.

Un ejemplo menos mundano es el rol internacional del dólar. He pasado casi toda mi carrera profesional siendo bombardeado con funestas advertencias de que el estatus global del dólar estaba en riesgo inminente de colapsar y, por ende, el poder estadounidense. Incluso si fuese probable, importaría menos de lo que la gente cree. Es cierto que el país obtiene ciertas ventajas de lo que otrora era llamado el "exorbitante privilegio" de emitir la moneda mundial dominante, pero no son tan relevantes.

En cualquier caso, las predicciones sobre la caída del dólar no suelen tomar en cuenta que su rol es resultado de externalidades de red que no ofrece ningún potencial rival. Los bancos internacionales realizan sus pagos en dólares porque los mercados de esta divisa son inmensos, en gran parte debido a su generalizado uso. Importadores y exportadores firman sus contratos en dólares porque los demás lo hacen. Etcétera.

Hace 40 años, escribí un artículo académico acerca de cómo estos efectos de red dificultarían desplazar al dólar, a pesar de las predicciones de la época sobre su deceso. Cada cierto tiempo surge alguna noticia atemorizante que es interpretada por algunos como el comienzo del fin –por ejemplo, que Arabia Saudita podría aceptar pagos por su petróleo en la moneda china, el yuan–. Pero son marginales, comparadas con la enorme ventaja del dólar.

Sin embargo, no sería imposible que pierda su atractivo si el Gobierno de Estados Unidos se comportase lo suficientemente mal. Imaginemos que el país padezca una extrema inoperancia económica que genere alta inflación, una fortísima erosión del Estado de derecho y clientelismo político.

Si eso llegase a ocurrir, no es difícil vislumbrar que el dólar pueda perder su estatus especial –su fortaleza se basa en su ubicuidad, pero también en la percepción de estabilidad del país que lo emite–. Y estos escenarios suenan mucho más posibles que en años recientes. Si bien espero que Donald Trump nos llevará por el camino del capitalismo clientelista, no creo que esté a punto de destruir al dólar como marca.

Podría ser distinto con X. Antes de Elon Musk, Twitter era donde la gente de mi rubro tenía que estar. No tengo nada en contra de la cantautora Katy Perry, pero no todos sus 106 millones de seguidores están en redes sociales por los mismos motivos que yo. En mi caso, usaba Twitter para aprender e interactuar con gente poseedora de experiencia real, en áreas que conozco bastante bien y en otras que no, tales como relaciones internacionales y política climática.

No me detendré en la letanía de modo en que esa plataforma ha cambiado para peor bajo el liderazgo de Musk, pero desde mi punto de vista, se ha convertido básicamente en inservible, invadida por bots, troles, lunáticos y extremistas. ¿Dónde podemos ir? En el último par de años, ha habido varios intentos de promover alternativas a X, pero ninguna logró hacerse realmente popular.

En cierta medida, podría reflejar defectos en sus diseños, pero mucho de su poco arraigo se debió simplemente a una falta de masa crítica: no hubo suficiente gente con la que se hubiese deseado interactuar en esos sitios alternativos. Pero este año, la campaña y la elección presidencial parecen haber desencadenado un éxodo desde "Musklandia".

> "Las predicciones sobre la caída del dólar no suelen tomar en cuenta que su rol es resultado de externalidades de red que no ofrece ningún potencial rival".

En mi opinión, la red social Bluesky, en particular, ha alcanzado una masa crítica de manera bastante repentina –el sitio funciona de forma muy parecida a Twitter, antes de Musk–. O sea, la mayoría de gente de la que deseo saber, está publicando en esa plataforma. El número de sus usuarios todavía es bastante pequeño frente a X, pero hasta donde sé, Bluesky es el sitio donde se puede encontrar análisis inteligente y provechoso.

Si bien la mayoría de los nuevos usuarios de Bluesky cuyos posts me parecen útiles es liberal, esto es reflejo de la hostilidad de la derecha hacia el intelectualismo y no un sesgo político de la plataforma. No tengo idea de lo que esto significa para las finanzas de X, y no me interesa. Lo que veo es que, con denodado esfuerzo, es posible arruinar una red. Y parece que Musk lo ha logrado.

Traducido para Gestión por Antonio Yonz Martínez

BLOOMBERG



Si bien espero que Donald Trump nos llevará por el camino del capitalismo clientelista, no creo que esté a punto de destruir al dólar como marca.

ESTILOS
MANAGEMENT



LA NUEVA ERA DEL TRABAJO

Adaptación y competencias: el reemplazo de la formación académica tradicional

Las empresas peruanas apuestan por un enfoque más flexible y centrado en la adaptación a la tecnología para el reclutamiento y la formación del talento.

XENIA MARTÍNEZ
xenia.martinez@diariogestion.com.pe

La gestión del talento en el país está atravesando una transformación profunda, impulsada por la necesidad de adaptarse a un entorno económico y laboral cada vez más cambiante. El reciente Informe Visma Latam HR 2024, revela que las empresas locales están enfocándose en nuevas estrategias que priorizan las habilidades tecnológicas y la flexibilidad organizacional, en lugar de depender exclusivamente de la formación académica tradicional.

Este enfoque refleja un cambio de paradigma en la forma en que las compañías reclutan, capacitan y retienen a sus empleados.

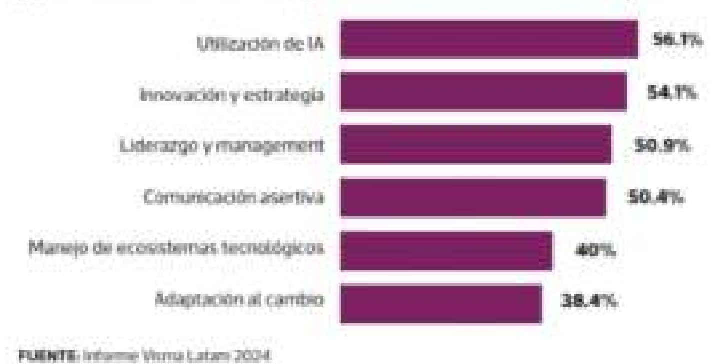
Para Sebastián Nodal, country manager de Visma, la digitalización no es solo una tendencia, sino una necesidad urgente para las empresas peruanas.

"El futuro de las empresas está en su capacidad de adaptarse rápidamente a las nuevas tecnologías. Los que no se digitalicen estarán en desventaja frente a los competidores internacionales", señaló el ejecutivo, quien destacó que las pequeñas y medianas empresas (PYMES) en particular deben apostar por herramientas digitales para optimizar sus operaciones y mejorar su competitividad.

Pero el desafío más grande para las organizaciones no está solo en la gestión de equipos, sino en la integración efectiva de nuevas tecnologías. La inteligencia artificial (IA) se ha consolidado como una de las áreas más demandadas, con el 56.1% de los profesionales de recursos humanos en Perú reconociendo la escasez de habilidades tecnológicas en el mercado laboral. Le sigue la innovación y estrategia con el 54.1% y las competencias de liderazgo y management con el 50.9%.

Competencias laborales más necesitadas

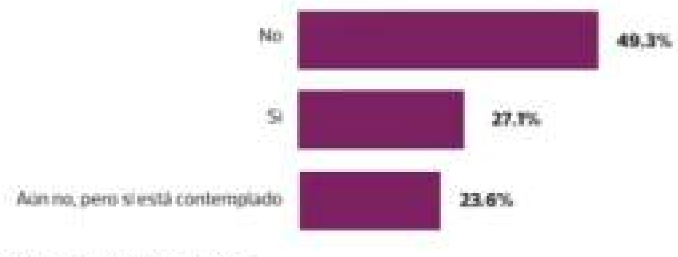
¿Qué habilidades escasean en tu organización o en el mercado laboral de tu país?



FUENTE: Informe Visma Latam 2024

La tecnología como aliada

¿Cuentas con un software para el desarrollo de planes de carrera o formación?



FUENTE: Informe Visma Latam 2024

Nuevos paradigmas

Según Nodal, el estudio muestra un cambio en el paradigma en cuanto a la contratación de personal. Así, más del 60% de profesionales recursos humanos, incluyendo jefes de selección, está dispuesto a contratar a colaboradores con habilidades necesarias para el cargo, fuera de una formación académica tradicional.

El desagregado muestra que el 49.5% de las empresas ya lo hacen, mientras que el 20.5% se encuentra muy dispuesta a hacerlo. En menor medida, el 25.3% de las compañías están pocos dispuestas a contratar este tipo de perfil y solo el 4.7% descarta la opción.

"En Latinoamérica, los tres sectores en los que predomina esta decisión son: Servicios, Industria y Tecnología. De esta manera, la región se va alejando de una visión "tradicional" de formación hacia una más ágil y centrada en las capacidades personales", comentó el ejecutivo de Visma.

Para el 2029, se prevé que el 23% de los puestos de trabajo cambiarán gracias a la IA y nuevas tecnologías. En ese contexto, Nodal destaca que apostar por estrategias de desarrollo no solo les permitirá a las compañías adaptarse, sino que generará oportunidades de aprendizaje que aumenten la productividad y nivelen el acceso al trabajo. Según el estudio, el 21.6% de los profesionales recursos humanos de empresas latinoamericanas ya se encuentran en este camino y el 42% está planeando hacerlo.



Alerta. El 56.1% de los profesionales de recursos humanos en Perú reconocen la escasez de habilidades tecnológicas en el mercado laboral.

Sebastián Nodal también destacó el impacto de la digitalización en el área de recursos humanos, donde las soluciones tecnológicas ayudan a las empresas a realizar un seguimiento más detallado de las habilidades, logros y necesidades de formación de los empleados, lo que permite crear planes de desarrollo personalizados.

"La digitalización ha facilitado la gestión de recursos humanos de una manera más eficiente y precisa. Las empresas ahora pueden gestionar el talento de manera más efectiva mediante el uso de plataformas digitales que permiten automatizar procesos como la contratación, la formación y la evaluación del desempeño", explicó Nodal.

En un mercado cada vez más digital y competitivo, las empresas peruanas tienen frente a sí una oportunidad única para transformar sus operaciones y abrir nuevas puertas al crecimiento. Según Sebastián Nodal, la clave está en la adopción de tecnología, la mejora continua y la integración de la innovación como parte de la estrategia empresarial.

"El futuro de las empresas peruanas depende de su capacidad para adaptarse a estos cambios. Las que logren hacerlo estarán mejor posicionadas para afrontar los retos del futuro y aprovechar las oportunidades que el mundo digital ofrece", concluye.